

【 NCS 기반 채용 직무 설명자료 : 기술관리-토목 】

채용분야			혁신 원자력 연구개발 기반조성 기술관리-토목	
분류체계				
대분류		중분류	소분류	세분류
14. 건설		02. 토목	01.토목설계·감리	09.단지설계
		01. 건설공사관리	02.건설시공관리	11.토목건설사업관리 02.건설공사품질관리
기관 주요업무	○ 원자력 기초·기반기술 연구·개발 ○ 원자로, 핵연료 주기 및 원자력 이용 신에너지기술 연구·개발 ○ 원자력 시스템, 원자력 재료 및 환경 안전성 연구·개발 ○ 방사선 및 동위원소 이용 연구·개발 ○ 대형연구시설 연구 인프라 제공 및 중소·중견기업 연구개발 협력·지원 ○ 원자력정책연구, 원자력기술정보의 수집 및 주요 임무 분야 전문인력 양성			
능력단위	○ (단지설계) 02.단지설계 사전자료 검토 03.단지설계 사업개요 분석 06.단지설계 부지정지계획 검토 09.단지설계 시방서 작성 10.단지설계 공사비 산정 11.단지설계 보고서 작성 12.단지설계 인·허가 서류작성 ○ (토목건설사업관리) 01.건설사업관리 계획 검토 02.건설사업관리 업무수행 계획 수립 03.설계도서 검토 04.시공관리 05.자원관리 06.품질관리 07.공정관리 08.안전·위험관리 09.환경관리 10.준공검사·인수인계 ○ (건설공사품질관리) 01.품질관리 분석 02.품질관리 계획수립 06.품질관리 자료관리 07.자재 품질 관리 08.품질관리점검 09.품질사고 예방관리 10.품질관리 성과분석			
직무수행 내용	○ 혁신원자력연구단지 건설공사 발주를 위한 문서 및 도면에 대한 토목 분야 종합설계 검토 ○ 혁신원자력연구단지 시공, 관리감독, 인허가 등 건설공사 완료시까지 설계 및 건설관리 업무 * 착공 이전은 본원(대전), 착공 이후는 경주(감포) 근무조건임(착공예정: 2021년 하반기 예정이나 변동 가능함)			
전형방법	○ 서류심사 → 종합면접심사 → 신체검사 및 신원진술서 제출 → 임용			
교육요건	학력	제한 없음		
	전공	제한 없음		
필요지식	○ (단지설계) 기반시설계획에 부합된 부지정지계획 및 토지이용계획 검토, 토질조사 시험 분석결과 검토, 사면 안정공법 선정, 경제성을 고려한 공사기간-지반 처리공법, 구조계산서-토질조사보고서-수리계산서 등에 대한 검토 지식, 구조-지반 구조해석 프로그램 지식 ○ (토목건설사업관리) 과업지시 내용-계약내용에 따른 변경계약-실행-외주계약에 대한 지식, 입찰안 내서-계약서의 법률적 지위-효력 등에 관한 지식, 건설사업관리 전반적인 지식, ○ (건설공사품질관리) 설계시공-품질관리에 대한 전반적인 지식			
필요기술	○ (단지설계) 관련법규·설계기준·지침에 대한 기준 등의 제반 규정에 따라 설계도서의 적정성을 판단할 수 있는 기술 ○ (토목건설사업관리) GIS(지리정보시스템)를 활용한 공간정보분석기술, 건설사업관리비 산출내역서 및 산출근거 작성 기술, 공사 세부공정표 분석 능력, 공사관리 수행계획 수립 기술, 공정관리계획 검토 기술, 안전·위험관리 계획 검토 기술, 주요공정의 사공절차·방법 검토 기술 ○ (건설공사품질관리) 공종별 품질관리 목표를 달성하기 위한 주요 착안사항을 도출할 수 있는 기술, 건설공사 설계기준-건설공사 시공기준·표준시방서를 정확히 이해할 수 있는 기술, 건설기술진흥법 및 건설사업 품질관리지침 등에 명기된 품질관리 및 품질시험 계획이 적정성 확인 규정을 이해할 수 있는 기술, 국영문 보고서 작성 능력			
직무수행 태도	○ 관련 규정 및 절차 준수, 문제 해결을 위한 적극적 태도, 계획적/체계적 업무수행/관리 태도, 의견 조율과 합의 도출을 위한 적극적인 의사소통, 타부서와의 협력 업무에 대한 개방적 태도			
필수자격	○ 한국건설기술인협회 건설기술인 등급기준에 따른 고급이상의 기술자로서, 총 10년 이상 경력* 보유자 * 한국건설기술인협회에서 발급한 경력증명서에 기재된 경력에 한함			
관련자격	○ 토목 설계·시공 10년 이상 경력 보유자 ○ 원자력분야 3년 이상 경력 보유자			
직업기초 능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력			
참고사항	○ 참고사이트: www.kaeri.re.kr 및 www.ncs.go.kr 참고			