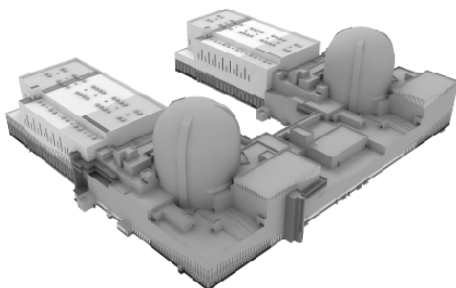


설계 인력개발 및 확보 방향

2010. 4. 7



고갑석





목 차

I. 설계 소요인력

II. 문제점

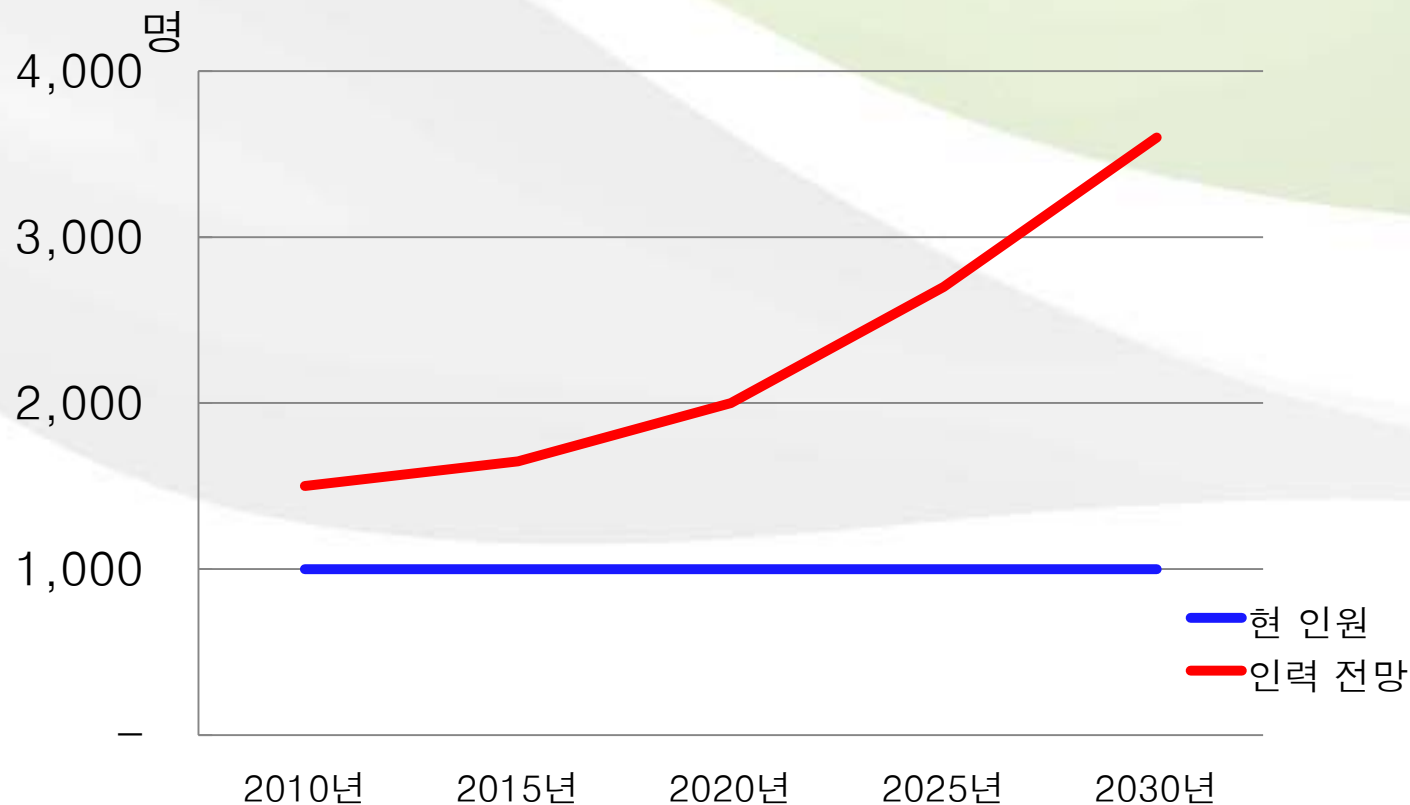
III. 해결 방안

IV. 결론 및 건의사항

I. 설계 소요인력



연도별 소요 인력 전망 (원자력 설계인력)



(2030년까지 원전 80기 수출 가정)

II. 문제점



- 원전 수출에 따른 인력 부족
 - ▶ 2030년까지 원전 수출 80기 계획

- 설계 전문인력 부족 심화
 - ▶ 2012년까지 핵심코드 등 원전기술 국산화 추진에 차질 우려

- 민간 업체로의 인력 유출

III. 해결 방안



1. 자체 노력

2. 공동 노력

III. 해결 방안



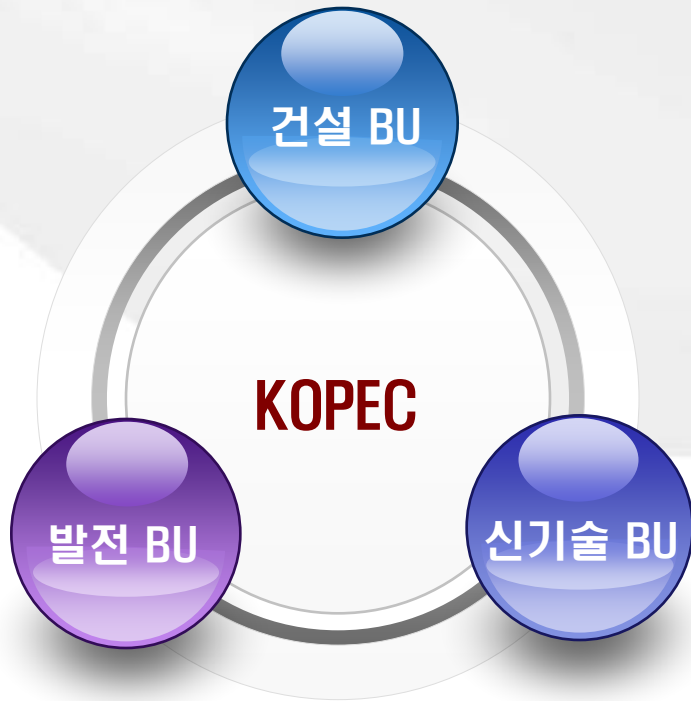
1. 자체 노력

- 조직정비 통한 효율적 인력관리
- 부족인력 확보계획 수립 및 시행
- 자체인력개발 계획수립 및 시행
- 전문인력 육성
- 협력업체 육성
- 아웃소싱 확대

1-(1) 조직정비



▶ 사업수행 조직

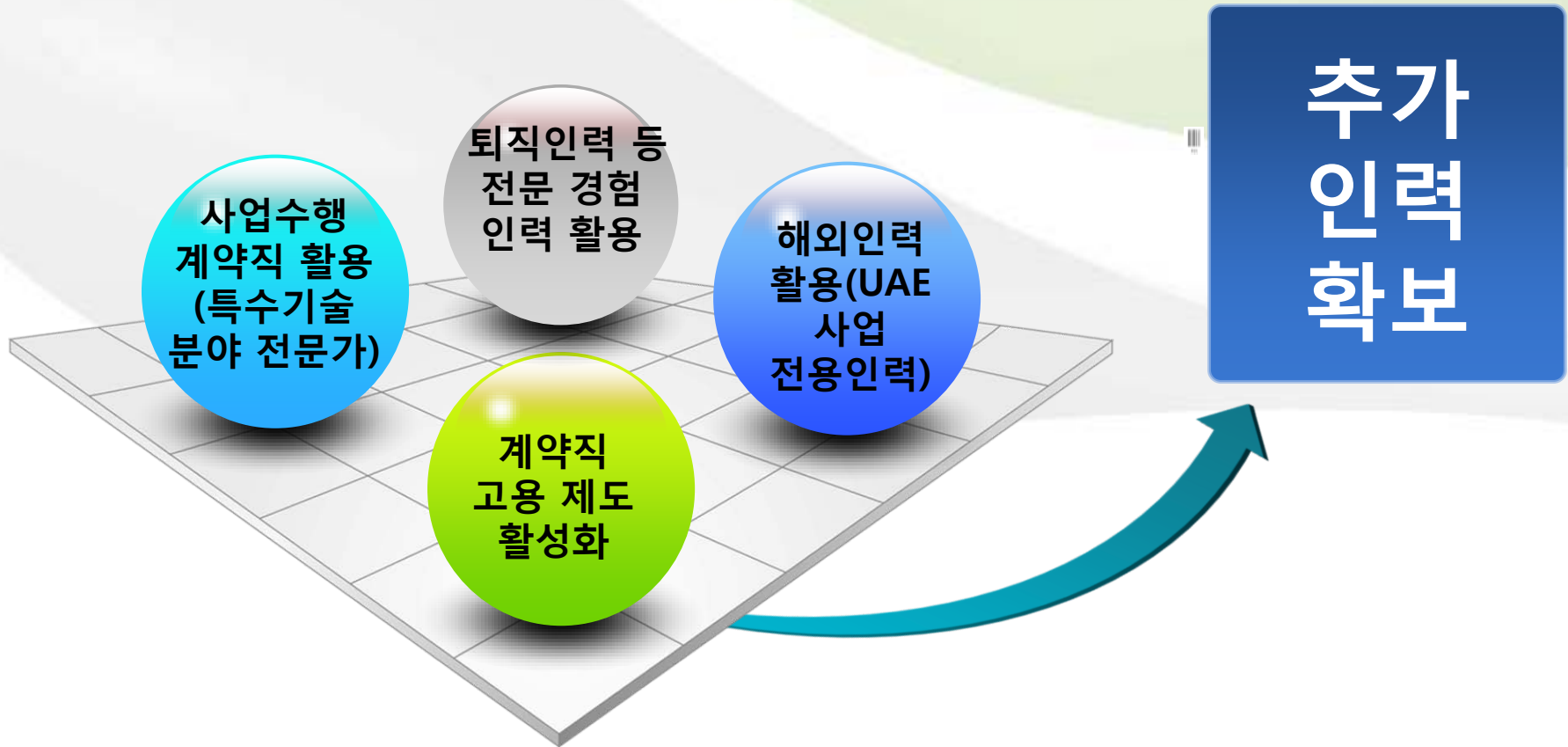


- 소관 사업의 효율적 수행, 설계 일관성 확보 및 인력자원 활용 증대를 위한 사업 부서의 집단화
- 3개 Business Unit화
 - 건설 BU, 발전 BU, 신기술 BU

1-(2) 부족인력 확보계획 수립 및 시행



▶ 추가 인력 확보 방안



1-(3) 자체 인력개발 계획수립 및 시행



▶ KOPEC 교육훈련 체계

직급	리더십 역량	기본역량		직무역량		글로벌인재 양성 교육
		개인역량	조직역량	직무행동역량 (독서통신, on-line, 집합교육)	직무전문	
수석	최고 리더십과정 [전문가과정 포함]				전문가 과정 [분야별 주특기 단계적 교육] - 신기술 습득관련 학술 및 논문 발표 - 기술고도화에 따른 확보 기술교육	
주임	중급 리더십과정 [전문가과정 포함]					
차장	고급 리더십과정 [전문가과정 포함]					
진행	Self 리더십과정					
원	신입사원 교육 [일체화 교육]					

단계적 교육 통한 체계적 원자력전문인력 양성

1-(4) 전문인력 육성



▶ 교육원 설립 운영

- 명칭 : 한기인재개발교육원
- 개원 시기 : 2010년 5월
- 교육과정 : 전문기술교육 등 사내교육 및 외부 수탁교육



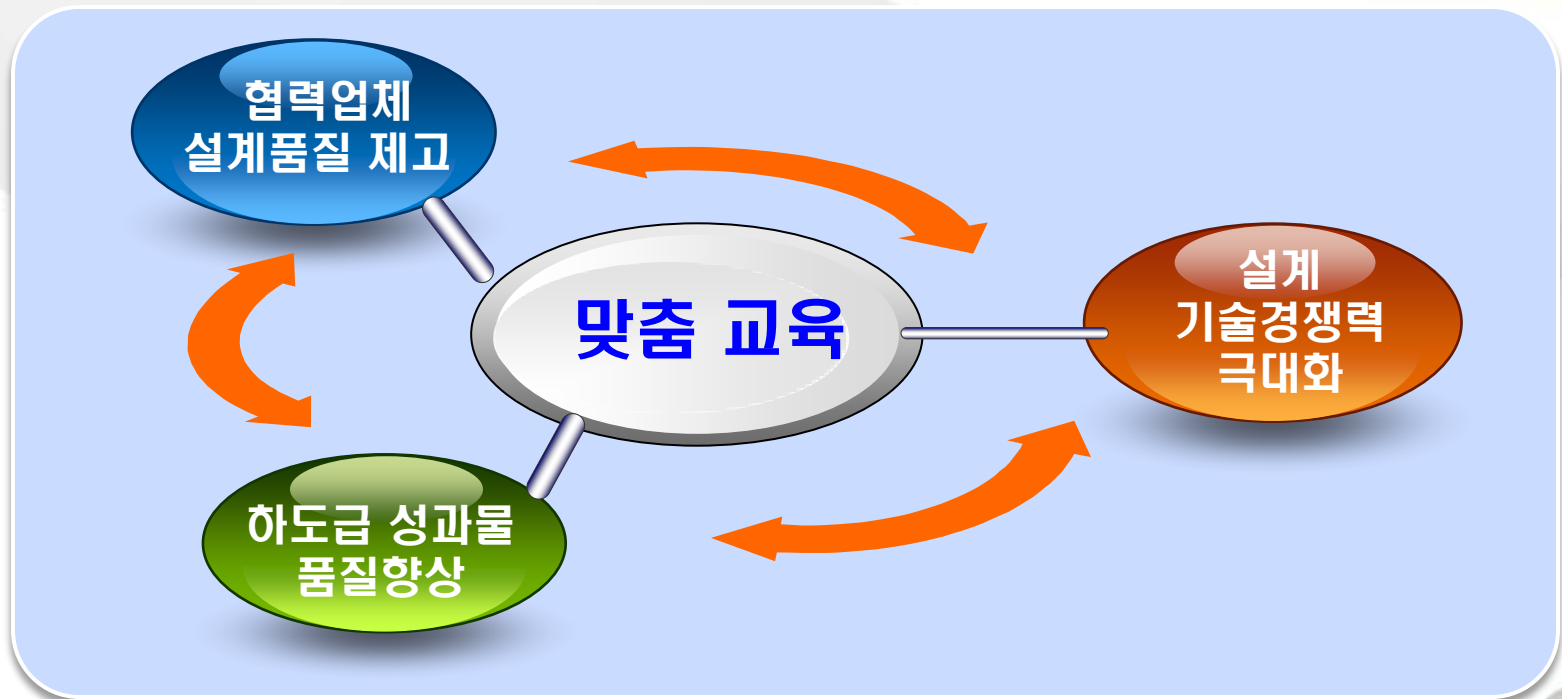
1-(5) 협력업체 육성



협력업체 설계품질 제고
교육을 통한 상생협력 기반 조성



설계 기술경쟁력
극대화



1-(6) 아웃소싱 확대



- 아웃소싱 비율 확대
- 외주확대 장애요인
 - 외주업체의 수행능력 부족
 - 품질관리를 위한 추가적 인력소요(관리업무 증가)
 - 엄격한 국가계약법에 따른 하도급 발주

민간 엔지니어링 업체 육성 및 법적 제도 보완을 통한
업무 분산 및 아웃소싱 활성화



외주업체의
수행능력 부족

- 민간업체의 설계역량 부족→최종 설계 산출물 품질확보 곤란
- 공공적 관점에서 민간업체 육성 필요

추가적
인력소요

- 최종 설계 산출물 품질확보를 위한 KOPEC 관리업무 과다소요
- 적극적인 민간업체 육성을 통한 KOPEC 인력 투입 최소화

엄격한
국가계약법

- 국가 계약법상 가격요인에 의해 낙찰업체 결정
- 가격 요인 외 우수한 능력을 보유한 업체 진입을 위한 법적제도 필요

III. 해결 방안



2. 공동 노력

- 학교교육 방향 전환

예) 시스템설계 엔지니어링 기초능력 배양 중심

- 관련기관 인력 공동활용방안 모색

예) 연구기관 인력, 발전소 운영경험 인력의 설계인력으로서의 활용

- 원자력 설계경험인력 이탈방지 공동노력

예) 체계적 방지시스템 개발/운영

- 공동인력 개발 방안 확대

예) KEPCO INGS 공동 참여

IV. 결론 및 건의사항



지속적 원전수출 및 원자력 기술고도화를 위해

- 정부차원의 적극적 정책지원 필요
- 관련 기관과의 공동 인력 확보노력 필요



감사합니다.