한국수력원자력(주) 제2차 전문경력직 모집공고

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며,『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발분야별 선발인원 및 주요 수행업무

□ 연구원 : 13명

선발분야	수행업무	수준	인원
종합설계기술 (SMR 사업종합)	· SMR 다목적 활용 설계 기술개발 · 비경수형 SMR 설계개발 · SMR 법제화 지원	일반	1
종합설계기술 (SMR 기계설계)	· SMR 주기기 기계설계 기술개발 · SMR 배관 설계 기술개발 · SMR 혁신재료 및 제작 기술개발	일반	1
계통설계기술 (SMR 유체설계)	· SMR 핵증기공급계통 유체설계 · SMR 피동안전계통 설계 등	일반	1
계통설계기술 (SMR 성능해석)	· SMR 설계기준사고해석 · SMR RCS 자연순환냉각 분석 · 원전 안전해석코드 활용 SMR 성능해석 수행	일반	1
노심해석 및 코드개발	· SMR 가연성흡수봉 개발 · 다물리 노심해석코드 개발 · 고정밀 노심설계 전산코드 개발 및 운영	선임	1
노심설계 및 핵주기 기술	· 무붕산 노심설계 및 부하추종운전 전략개발 · SMR 노심운전지원코드 개발 · 동위원소 생산기술 및 생산설비 운영 인허가	일반	1
비파괴검사 신기술 개발	· 원전 주요기기 음향파/전자기파 검사기술 개발 · 특수 비파괴검사기술 개발 · 비파괴/가동중검사 관리 및 현안 기술지원	일반	1
인간기계연계기술	· 인간공학 프로그램 적용기술 개발 및 지원 · 주제어실 인간시스템연계(HSI) 설계개발 · 지능형 원전 운전지원 기술 연구개발	선임	1

선발분야	수행업무	수준	인원
일반규격품 품질검증	· CGID* 및 구매 엔지니어링 기술개발 · CGID* 관련 규제사항 및 발전소 현안 대응 · 원전 산업계 CGID 인력양성 및 엔지니어링 기술지원 * CGID: 일반규격품 품질검증(Commercial Grade Item Dedication)	일반	1
핵의학 전문의	· 핵의학센터(PET/CT 등) 운영 업무 · 종사자 건강평가 연구 · 방사선 사고대비 비상의료 업무	책임	1
방사선역학연구 전문의	· 방사선과 질병발생 간 인과관계 연구 및 평가 · 국내외 방사선역학 연구결과에 대한 분석 및 현안사항 대응 · 원전종사자 및 주변주민 방사선영향 역학연구 수행	책임	1
건강평가연구 간호사	· 종사자 건강평가 등 연구개발 업무 · 보건의료데이터 분석 기반 질병 감시 업무 · 기타 건강상담, 의료교육 등 종사자 건강에 관한 의료업무	일반	1
방사선 보건물리	· 방사선보건에 관한 주요 이슈 연구 · 방사선보건 미디어리소스센터 구축 및 운영 · 기타 방사선 인체영향 대국민 소통을 위한 제반 업무	일반	1

□ 전문원 : 2명

선발분야	수행업무	수준	인원
디지털솔루션 (AI, 로봇개발)	• AI기반 원전 정비로봇 개발 및 강화학습 • AI 활용 운영고도화 디지털트윈기술 개발 • 활용 로봇 운영 및 유지보수	일반	1
방폐물 핵종재고량 평가 및 처분기술 관리	• 방폐물 핵종재고량 평가방법 운영, 개선 및 인허가 업무 • 방폐물 핵종재고량 평가방법론 개발 및 인허가 업무 • 균질성 방폐물 처분기술 인허가 및 원전운영 관리	선임	1

□ 전문계약직(국제변호사) : 1명

선발분야	수행업무	수준	인원
국제변호사	• 웨스팅하우스 소송관련 법률대응 등의 업무 • 해외원전사업 관련 각종 법률 대응 등의 업무	3직급	1

2. 채용신분 및 처우수준

구 분	세 부 내 용
근무지	▪ **연구원 :** 중앙연구원(대전) ※ 단, 전문의, 간호사 및 방사선보건물리는 서울근무(방사선보건원) ▪ **전문원 :** 본사(경북 경주) 및 중앙연구원(대전) ※ 방폐물 핵종재고량 평가(본사, 경주), 디지털솔루션(대전) ▪ **전문계약직(국제변호사)** : 본사(경북 경주) ※ 단, 사업추진을 위하여 필요시 현장 근무(서울) 가능
채용신분 및 처우수준	▪ **연구원/전문원** : 책임(부장급), 선임(차장급), 일반(주임급, 대학원졸 수준) - 입사 후 급여수준은 당사 인사관리지침 제105조(초임호봉 등)을 적용하여 결정하며, 최소경력요건을 초과하는 전직경력에 대해서는 최대 3년까지 인정 ▪ **전문계약직(국제변호사)** : 별정직(계약직원 갑류) - 고용기간 : 최초 기간은 3년이고, 고용기간 만료 후 업무실적 등을 감안하여 1년 단위로 추가 계약이 가능하며, 총 고용기간은 최대 5년으로 함 - 급여수준 : 사내 동일직급 유사경력보유자 및 전임자 등 유사업무 수행 자의 연봉수준과 채용시 필수경력요건 등을 종합 고려하여 결정
복리후생	▪ 4대보험, 복지포인트, 비연고지 직원 사택제공(수도권/대전근무자 제외), 휴양시설 등
기타	▪ 회사 방침에 따른 특수한 경우 제외하고 선발분야에서만 근무 ▪ 선발인원(국제변호사 제외)은 정규직으로 선발되며, 수습기간 3개월 운영

3. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자격 요건
연 령	▪ 제한 없음. 단, 정규직 선발의 경우 정년(60세)에 도달한 사람은 지원 불가
병 역	▪ 병역을 필하였거나 면제된 자(단, 면접시작일 전까지 전역가능한 자 포함) ※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 및 전직 가능분야 "없음"
영 어	▪ 제한 없음 ▪ 지원시 영어성적 제한은 없으나 일반·선임연구원/전문원은 1차 전형시 점수 반영 (어학점수 환산표 적용) - TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS 중 최고성적 1개만 인정 ※ 유효성적 : '21.3.24이후 응시하고 '23.3.23까지 발표한 성적에 한하며, 국외응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외응시 성적 가능)
기 타	▪ 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는자(모집공고문에는 세부내역 명시)

* 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

나. 분야별 자격사항

□ 연구원 : 13명

선발분야	선발수준	전공	세부전공	자격/경력 요건
종합설계기술 (SMR 사업종합)	일반	원자력, 기계공학, 산업공학, 에너지공학	-	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 원전 개발 및 설계, 비경수형 SMR, 법제화 관련 경력
종합설계기술 (SMR 기계설계)	일반	원자력, 기계공학	원자력(기계설계, 재료) 기계(고체, 구조, 기계설계)	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 원자력발전소 기계분야 설계경력

선발분야	선발수준	전공	세부전공	자격/경력 요건
계통설계기술 (SMR 유체설계)	일반	원자력, 기계공학	원자력(열수력), 기계(유체, 열전달)	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 원자력발전소 유체 계통설계 또는 안전계통설계 관련 경력
계통설계기술 (SMR 성능해석)	일반	원자력, 기계공학	원자력(열수력), 기계(유체, 열전달)	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 원자력발전소 성능 해석 또는 안전해석 관련 경력
노심해석 및 코드개발	선임	원자력	원자력(원자력물리, 노심해석)	▪ 전공분야 박사학위 이상 취득자 또는 전공분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 :원자로물리, 중성자 수송, 몬테칼를로, 노심코드 개발
노심설계 및 핵주기 기술	일반	원자력	원자력(원자로물리, 원자력재료)	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 원자로물리, 노심설계, 동위원소 생산, 핵주기, 핵종분석, 원자력재료
비파괴검사 신기술 개발	일반	기계공학, 금속공학, 재료공학	기계/금속/재료(비파괴, 신호처리)	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 비파괴검사 및 평가 실무경력
인간기계연계기술	선임	산업공학, 원자력	산업공학(인간공학, 인지공학) 원자력(MMIS, I&C)	▪ 전공분야 박사학위 이상 취득자 또는 전공분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 인간/인지공학 적용 설계/분석/검증 업무 경력 또는 MMIS/I&C 설계경력
일반규격품 품질검사	일반	전기공학, 전자공학 또는 계측제어		▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 원자력발전소 CGID 관련 경력(직접수행, 동등성 평가, 시험 및 검사)

선발분야	선발수준	전공	세부전공	자격/경력 요건
핵의학 전문의	책임	-	-	다음 요건을 **모두** 만족하는 자 ▪ 핵의학 전문의 자격 취득자 ▪ 방사선동위원소 취급자 특수면허 소지자
방사선역학연구 전문의	책임	-	-	다음 요건을 만족하는 자 ▪ 예방의학 전문의 자격 취득자
건강평가연구 간호사	일반	보건학, 간호학		▪ 간호사 면허 소지자로서 ▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 * (인정) 경력분야 : 종합병원 이상의 의료기관에서 임상경력
방사선 보건물리	일반	보건물리, 방사선학, 원자력(핵)공학 및 관련학과		▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : 공공기관, 언론사(방송국, 신문사), 홍보기획사 등에서 홍보업무 경력

□ 전문원 : 2명

선발분야	선발수준	전공	세부전공	자격/경력 요건
디지털솔루션 (AI, 로봇개발)	일반	기계공학, 메카트로닉스공학, 컴퓨터(전산)공학, 전자공학 등		▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자 * (인정) 해당분야 : AI적용 재해 안전로봇, 디지털트윈 개발/분석
방폐물 핵종재고량 및 처분기술 관리	선임	원자력분야 (원자력공학/방사선) 또는 화학, 화학공학, 환경공학		▪ 핵종분석 전문과정 교육 이수자로서 * (인정) 교육과정 : 한국표준과학연구원, KAERI, 한국방사선진흥협회 등 국가공인기관 교육과정에 한함 ▪ 전공분야 박사학위 취득자 또는, 이에 준하는 경력 보유자 ① 전공분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력자 ② 전공분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력자

□ 전문계약직(별정직) : 1명

선발분야	선발 수준	전공	자격/경력 요건
국제변호사	3직급	무관	▪ 변호사(미국 변호사 또는 국내 변호사) 자격취득 후 관련 실무경력 3년 이상인 자

[참고] 채용 결격사유

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수마감일

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

* 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용보류

4. 전형방법

가. 입사지원서 작성

- ■ 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서와 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하여야 함
- ■ 입사지원서에 기재한 내용이 실제와 다르거나 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하지 않은 사람은 불합격 처리 원칙

※ 경력 미입력 또는 경력은 입력하였으나 증빙이 없는 경우 해당 경력은 불인정함

나. 전형 절차

구 분		1차 전형*	2차 전형	최종합격자 결정
선발인원		선발예정인원의 5배수	1배수	1배수
선발절차	책임 연구원	서류심사(50)/경력(50)/인성검사(적부)/심리건강진단(적부)/가점	· 인성면접(50) · 전공(직무)PT면접(50) · 가점	· 신원조사 · 신체검사
	일반·선임 연구원	서류심사(25)/직무적성검사(20)/경력(25)/논문(20)/영어(10)/인성검사(적부)/심리건강진단(적부)/가점		
	일반·선임 전문원	서류심사(35)/직무적성검사(20)/경력(35)/영어(10)/인성검사(적부)/심리건강진단(적부)/가점		
	전문 계약직	서류심사(100)/인성검사(적부)	· 면접(100)	

* 전체 지원자 대상 온라인 인성검사 시행 후, 후속 전형절차(서류심사, 심리건강진단 등) 시행

다. 세부 전형 내역

- ■ 전체 지원자 대상 온라인 인성검사 시행 후, **적격자에 한하여 필기시험 시행**

【 책임연구원 】

<table>
<tr><th>구 분</th><th>내 용</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>1차 전형</td><td>○ 필기시험
- 인성검사(온라인 수검), 심리건강진단 : 적/부 판정
· 온라인 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리

○ 서류심사(50점)
- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(50점)
· 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가

○ 경력점수(50점)
- 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 추가 경력기간에 대하여 점수 부여
· 4년 이상(50점), 3년 이상(47점), 2년 이상(44점), 1년 이상(41점), 1년 미만(38점)
· 자격/경력 요건 미충족자는 "불합격" 처리

○ 가점*(총점의 5~10% 적용)
<table><tr><td>10%</td><td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td></tr><tr><td>5%</td><td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자
▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</td></tr></table></td><td>선발예정
인원의
5배수</td></tr>
<tr><td>2차 전형</td><td>○ 전공(직무)PT면접(50점)
- 선발분야 관련 선발분야 전공기술 또는 주요실적 등에 대해 발표(30분 이내)

○ 인성면접(50점)
- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)

○ 가점*(총점의 5~10% 적용)
<table><tr><td>10%</td><td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td></tr><tr><td>5%</td><td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자
▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</td></tr></table></td><td>선발예정
인원의
1배수</td></tr>
<tr><td>최종 전형
(최종합격자 결정)</td><td>○ 신체검사, 신원조사 결과 : 적/부 판정
- 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음</td><td>선발예정
인원의
1배수</td></tr>
</table>

* 최고가점을 1개만 적용
* 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
* 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수
* 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 직무면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수

【 연구원(선임, 일반급) 】

<table>
<tr><th>구 분</th><th>내 용</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>1차 전형</td><td>○ 필기시험
- 인성검사(온라인 수검), 심리건강진단 : 적/부 판정
· 온라인 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리되고, 적격자에 한하여 필기시험(직무적성검사, 심리건강진단) 절차 진행
- 직무적성검사(20점) : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력(8개 분야)

○ 서류심사(25점)
- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(25점)
· 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가

○ 경력점수(25점) : 자격/경력 요건 미충족자는 "불합격" 처리
- 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 추가 경력기간에 대하여 점수 부여
· 4년 이상(25점), 3년 이상(23점), 2년 이상(21점), 1년 이상(19점), 1년 미만(17점)
* 일반급 연구원 서류심사시 해당분야 박사학위 소지자는 학위를 근무경력으로 인정(4년, 단, '간호사' 및 '방사선 보건물리' 분야는 적용 제외)

○ 논문점수(20점)
- 최근 3년 이내 선발분야 관련 게재/발표한 논문(학위논문 제외)에 대해 점수 부여
· 게재 : SCI(E) (6점), 해외(4점), 국내(3점)
· 발표 : 해외(2점), 국내(1점) (발표는 최대 8점 한도)
- 제1저자, 교신저자 : 배점의 100%
- 제1저자 및 교신저자 外 공동저자 : 배점의 60%

○ 영어(10점)
- 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영

○ 가점*(총점의 5~10% 적용)
<table><tr><td>10%</td><td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td></tr><tr><td>5%</td><td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자
▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</td></tr></table></td><td>선발예정
인원의
5배수</td></tr>
<tr><td>2차 전형</td><td>○ 전공(직무)PT면접(50점)
- 선발분야 관련 학위논문, 본인이 학술지에 게재·발표한 논문 또는 전공기술 발표(30분 이내)
○ 인성면접(50점)
- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)
○ 가점*(총점의 5~10% 적용)
<table><tr><td>10%</td><td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td></tr><tr><td>5%</td><td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자
▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</td></tr></table></td><td>선발예정
인원의
1배수</td></tr>
<tr><td>최종 전형
(최종합격자 결정)</td><td>○ 신체검사, 신원조사 결과 : 적/부 판정
- 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음</td><td>선발예정
인원의
1배수</td></tr>
</table>

* 최고가점을 1개만 적용
* 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
* 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수 ⑤ 직무적성검사 ⑥ 논문점수 ⑦ 영어
* 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 전공면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수 ⑦ 1차 직무적성검사 ⑧ 1차 논문점수 ⑨ 1차 영어

【 전문원 】

<table>
<tr><th>구 분</th><th>내 용</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>1차 전형</td><td>○ 필기시험
- 인성검사(온라인 수검), 심리건강진단 : 적/부 판정
· 온라인 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리되고, 적격자에 한하여 필기시험 (직무적성검사, 심리건강진단) 절차 진행
- 직무적성검사(20점) : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력(8개 분야)

○ 서류심사(35점)
- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(35점)
· 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가

○ 경력점수(35점)
- 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 추가 경력기간에 대하여 점수 부여
· 4년 이상(35점), 3년 이상(33점), 2년 이상(31점), 1년 이상(29점), 1년 미만(27점)
· 자격/경력 요건 미충족자는 “불합격” 처리

○ 영어(10점)
- 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표)에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영

○ 가점*(총점의 3~10% 적용)
<table><tr><td>10%</td><td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td></tr><tr><td>5%</td><td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자
▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</td></tr></table></td><td>선발예정
인원의
5배수</td></tr>
<tr><td>2차 전형</td><td>○ 전공(직무)PT면접(50점)
- 선발분야 관련 전공기술 발표(30분 이내)
○ 인성면접(50점)
- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)
○ 가점*(총점의 5~10% 적용)
<table><tr><td>10%</td><td>▪ 발전소주변지역 10% 해당자, 장애인</td></tr><tr><td>5%</td><td>▪ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자
▪ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀</td></tr></table></td><td>선발예정
인원의
1배수</td></tr>
<tr><td>최종 전형
(최종합격자 결정)</td><td>○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과 : 적/부 판정
- 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음</td><td>선발예정
인원의
1배수</td></tr>
</table>

* 최고가점을 1개만 적용
* 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
* 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수 ⑤ 직무적성검사 ⑥ 영어
* 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 전공면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차 서류심사 ⑥ 1차 경력점수 ⑦ 1차 직무적성검사 ⑧ 1차 영어

【 전문계약직 】

구 분	내 용	비고
1차 전형	○ 대 상 : 지원자 전원 ○ **인성검사(적/부)** ○ **서류심사(100점)** - 자기소개서 및 직무수행계획서 평가, 선발분야별 직무전문성 및 인재상 부합도 종합평가 - 평가항목 및 등급부여 : 업무이해도, 실무경험, 가치관·책임감/(A~E등급) - 평가요소 합산점수의 평균 등급이 D 이하이거나 위원 중 한명이라도 평가요소 중 하나이상 "E"등급 부여시 부적격처리	선발예정 인원의 5배수
2차 전형	○ 대 상 : 1차 전형 합격자 ○ **면접(100점)** - 직무PT발표(10분이내) : 선발분야 전공기술 또는 주요실적 등에 대해 발표 ※ 발표자료는 사전제출(1차합격자 발표시 제출방법 및 기한 안내) - 직무면접(약 10분) - 인성면접(약 10분) - 평가항목 및 등급부여 : 직무역량, 소통(발표)역량, 가치관·책임감/(A~E등급) - 평가요소 합산점수의 평균 등급이 D 이하이거나 위원 중 한 명이라도 평가요소 중 하나이상 "E"등급 부여시 부적격처리	선발예정 인원의 1배수
최종 전형 (최종합격자 결정)	○ **신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과 :** 적/부 판정 - 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음	선발예정 인원의 1배수

* 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용
* 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 서류심사
* 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② (면접)직무전문성 점수 ③ (면접)인재상부합도 점수 ④ 1차 서류심사 점수

5. 전형일정

내 용		추 진 일 정	비 고
▪ 지역주민 확인		3.8(수) ~ 3.22(수) 17:00	○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요) ○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장 유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력본부에서 해당사실을 확인 받은 후 지원서 접수 ○ 지역주민 확인장소 : http://www.khnp.co.kr/recruit ○ 지역주민 확인에 대한 자격여부, 증빙자료 등은 해당 원자력본부로 문의(하단 연락처 참조)
▪ 지원서 접수		3.8(수) ~ 3.23(목) 15:00	○ 접수처 : http://www.khnp.co.kr/recruit ○ 지원자 전원 자기소개서, 직무수행계획서 필수 입력
▪ 1차전형	인성검사	3.23(목)~3.27(월)	○ 온라인 수검(세부 방법은 지원서 접수 마감 후 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
	필기 대상자 발표	3.31(금)	○ 채용홈페이지
	직무적성검사, 심리건강진단	4.8(토)	○ 서울(변동가능)에서 일괄 시행 (구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지하며, 코로나 등 부득이한 사태 발생시 일정 등 변경가능)
▪ 1차 합격자 발표		4.25(화)	○ 채용홈페이지
▪ 2차(면접) 전형 시행		5.9(화) ~ 5.11(목)	○ 서울(변동가능)에서 일괄 시행
▪ 2차(면접) 합격자 발표		5.25(목)	○ 채용홈페이지
▪ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 등		5.25(목)~	
▪ 최종합격자 발표		6월중	○ 채용홈페이지
▪ 인재개발원 입교		6월중~	

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 달라질 수 있습니다.

6. 지원서 및 증빙서류 제출

■ 접수처 : www.khnp.co.kr/recruit(**채용홈페이지에서 온라인 접수, 개별접수 불가**)

■ 지원기한 : 2023. 3. 23.(목) 15:00 까지

■ **지원서 작성** : **지원(이력)서, 자기소개서, 직무수행계획서**는 Web페이지에서 작성

- 지원서 상에 세부 경력을 최대한 상세히 입력(미입력된 경력은 원칙적으로 불인정)
- 지원서에 경력사항을 입력하고 증빙서류(아래 참조)가 함께 있어야 해당 경력이 인정됨
- 공인외국어는 국내정기 시험에 한함. 단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정함

  * 진위여부 확인을 위하여 ETS사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호(Password) 요청 예정

■ **증빙서류**(2매 이상일 경우, 아래 ①②항목별로 각 하나의 파일로 만들어서 5MB이하 PDF형식으로 첨부)

① 각종 자격증 등 자격요건(해당자에 한함)

② 경력증명서류(아래 Ⓐ+Ⓑ+Ⓒ 서류를 종합 검토하여 경력 인정여부 결정)

※ 아래 서류 모두 제출하여야 하며, 일부 서류만 제출 시 해당 경력은 원칙적으로 불인정

- Ⓐ **법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서**

> ■ 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必
>
> ■ **금번 채용의 <지원자격 및 우대요건>으로 정한 분야의 근무경험이 있다는 것을 서류상 확인할 수 있어야 함.** 그 기관의 발급서식으로 증명이 곤란한 경우(ex 재직사실만 확인될 뿐 어떤 업무를 담당했는지 알기 어려운 경우 등)에는 별첨 '경력증명서 수기작성 양식'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출하는 방식도 가능

- Ⓑ (상기Ⓐ 해당기간 동안의) **건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금 등 공적연금 가입증명서**

> ■ 전체이력으로 발급, 경력진위 비교 확인용 서류(Ⓑ)를 미제출하면 Ⓐ의 경력도 불인정
>
> ■ 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 해당기간의 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부, **Ⓐ-Ⓑ 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정**

- Ⓒ (상기Ⓐ 해당기간 동안의) **소득금액증명서** (보조 검증자료로 활용)

> ■ 정부24 사이트(www.gov.kr) 나의생활정보 → 세금/미환급금 → 소득금액증명 메뉴 이용

- 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수마감일을 종료일로 경력을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직) 증명서류는 그 서류의 발급일 까지만 경력기간을 산정 (※ 상이한 경력은 구분 계산하여 합산하되, 월미만은 절사)

【입사지원시 제출서류】

구 분	증 빙 서 류
경력 및 자격증 증빙	○ 경력증빙 - 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서 - 건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금 등 공적연금 가입증명서 - 소득금액증명서 * [경력(재직)증명서], [건강보험자격득실확인서 또는 공적연금가입증명서]가 중복되는 기간만 인정하며, [소득금액증명서]는 보조 검증자료로 활용 ○ 자격증 증빙 - 해당 분야에 따른 필수 또는 권장 자격증 사본 - 방폐물 핵종재고량 및 처분기술관리 분야 필수 교육 이수증
게재/발표 논문 (선임/일반연구원)	○ 최근 3년 이내(20.3.24~23.3.23) 게재/발표한 논문(학위논문 불인정)의 표지, 목차, 요약자료 등 * 논문의 ①논문 표지, ②목차, ③초록(요약자료) 중 하나라도 없을 경우 불인정 * 게재의 경우 게재 시점 / 발표의 경우 발표한 학회(시점, 장소, 발표순서 등)를 확인가능한 자료 반드시 포함, 포함하지 않을 경우 불인정
지원자격(전공) 증빙 (선임/일반연구원, 전문원)	○ 학사 : 별첨#2. 전공 이수과목 및 학점표 (본인 직접 기재) * 제출사유 : 선발분야 지원자격(전공) 여부 확인을 위함으로 **전공 과목만 입력** * 학교명, 성적, 일자 등 블라인드 채용 위반 항목은 미포함된 양식이며, 향후 면접후 제출하는 원본 성적증명서와 대조 예정 ○ 석사 또는 박사 : '학위논문'(학교명 마스킹 必) * ①논문 표지, ②목차, ③초록(요약자료)을 제출하며 하나라도 미비 시 원칙적으로 불인정 (최종본 기준 목차 또는 초록이 없을 경우 전문을 제출) ○ 지원자격에 해당하는 학위 관련 증빙만 제출(ex : 학사학위로 지원자격을 인정받으려는 경우 석·박사 자료 제출 불요)
장애인	○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미하며, '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서 * '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(1개월내)만 인정
다문화가정의 자녀	○ 응시자부모가 - 결혼이민자로서 귀화 허가를 득한 경우 : 가족관계증명서, 귀화대상자의 기본증명서 (상세본, 전 국적 표시 필수) - 귀화 하지 않은 경우 : 가족관계증명서, 외국인 사실증명서 * 추가 확인 필요시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음
발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서

※ 위 서류는 지원자가 입력한 경력의 사실확인에 한정하여 이용되며, 평가시 일체 제공/활용되지 않음.

【면접시 제출서류】(해당자에 한함)

증 빙 서 류
○ 입사지원시 입력 및 첨부한 내용의 **증빙서류 전체** - 경력증명서류, 게재/발표 논문, 지원자격(전공) 증빙(성적증명서, 연구·용역실적서 증명서 포함), 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가정, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민 : 입사지원시 첨부서류 원본 - 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서[반드시 행정기관(보훈청)에서] 발급 받아 제출) * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정
○ 입사지원서(자기소개서 및 직무수행계획서 포함, **본인 서명 필**)
○ 학위증명서, 성적증명서 **원본** 각 1부
○ 자격·면허증(분야별 권장 자격증 포함) **사본**(원본지참), 어학성적표 **원본**
○ 주민등록초본 또는 병적증명서 **원본**(남성 지원자에 한하며, 군 복무기간 등 관련사항 명시)
○ 국외거주자의 경우 항공료 영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본 일체

7. 국외거주자 지원사항

- 국외거주자가 면접에 참석시 소정의 항공료 일부 지원
- 단, 항공료영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본을 제출한 자에 한함

  ※ 국외거주자 항공료지원 범위 및 금액은 개별문의 바랍니다.

8. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수
- 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】
· 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
· 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
· 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 채용서류의 반환

■ 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님

■ 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환 받을 수 있음

- 대상자 : 2023년도 제2차 전문경력직 선발 응시자 (확정된 채용대상자 제외)
- 반환신청방법 : 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구 통해 신청
- 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

■ 지정 기간내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

10. 부정행위자 조치방안

■ 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있습니다.

■ 부정행위 유형

① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위

② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도 하는 행위

③ 스마트폰, 디지털시계 등 전자기기를 소지*하고 시험에 응시하는 행위

* 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지에 해당함

④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용**을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위

** 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)

⑤ 손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위

⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위

⑦ 각 영역별로 정해진 시간을 엄수하지 않고 '시작' 신호 전에 먼저 문제를 풀거나 '그만' 신호 후에도 문제를 풀거나 답안을 작성하는 행위 또는 해당영역이 아닌 다른 영역의 문제를 푸는 행위

⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위

⑨ 기타 규정을 위반하는 행위 등

※ ③, ⑤, ⑦의 사유로 인한 부정행위 적발이 특히 빈번하게 발생하고 있는 바, 사전 주의를 당부합니다.

11. 기타

【블라인드 채용 안내】

① 이메일은 **학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 이용을 금지**하며 입사지원서에 학교명, 출신지역, 사내지인, 가족사항 등 **편견이 개입될 수 있는 내용을 기재한 경우 불이익**이 있을 수 있습니다.

② 연락처 등 **지원서에 기재한 개인정보는** 본인 확인, 경력사항 확인 등을 위해 활용되며, 이후 **면접 과정에서는 블라인드 처리**됩니다.

③ **경력과 관련한 사항**(근무부서, 근무기간 등)은 **블라인드 대상이 아닙니다.**

④ 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, **어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않습니다.**

- 지원서류 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직위 외 보직부여가 가능합니다.
- 면접시 본인의 신분증 원본[①주민등록증, ②운전면허증, ③주민등록번호가 포함된 기한 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), ④주민등록증 발급신청 확인서, ⑤주민등록번호가 포함된 장애인 등록증(장애인 복지카드)에 한함]을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.

■ 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드리며, 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.

■ 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당시 2차전형 최소 기준을 통과한 자 중 차순위자(성적순)를 최종 합격처리

- 부정채용 등에 의해 합격 되지 못한 피해자 구제
- 입사포기, 합격자의 신체검사, 신원조사 부적격 판정 등 미입사 사유 발생시

■ 자세한 사항은 한국수력원자력(주) 인사처 인재채용부(☎054-704-5132,5136)으로 문의하시거나 당사 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit)를 참조하시기 바랍니다.

■ 원활한 채용절차 진행을 위하여 코로나19 예방 관련 요청사항(별도 안내 예정)에 적극 협조해 주시기 바라라며,

■ 코로나 감염 관련 지원자는 전형별 문진표를 반드시 작성 및 제출하여야 하고, **격리 대상자**는 전형 직전일 13:00 이전까지 보건당국의 외출 허가를 취득하여 당사에 이를 알려야 전형 응시가 가능함.(예시: 토요일 필기시험 시행시 금요일 13:00 이전에 회사에 공식 통보) 단, 회사가 별도 격리자 대상 고사장을 확보하지 못한 경우는 격리 대상자 별도 응시는 불가함.

■ 지역주민 가점확인은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2069
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2816

별첨 1. 경력(재직)증명서 수기작성 양식 1부

2. 전공 이수과목 및 학점표

3. 어학성적 환산표

4. 채용 분야별 직무명세서

[붙임10]

경력(재직) 증명서

성명			연락처	HP : E-mail :	
증명사항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	비고
	년 월 일- 년 월 일	년 월 일		예) 선발분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재	

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명:

주 소:

전화번호:

사업자등록번호:

대 표 자: ㊞

발 급 자	
소 속	
직 위	
연락처	
성 명	㊞

※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음

※ **기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음**

[붙임11]

전공 이수과목 및 학점표

성명		학사[✔] 전문학사[ ]	전공	

1학년 1학기		2학년 1학기		3학년 1학기		4학년 1학기	
과목	학점	과목	학점	과목	학점	과목	학점

1학년 2학기		2학년 2학기		3학년 2학기		4학년 2학기	
과목	학점	과목	학점	과목	학점	과목	학점

1학년 계절학기		2학년 계절학기		3학년 계절학기		4학년 계절학기	
과목	학점	과목	학점	과목	학점	과목	학점

※ **전공과목과 (이수)학점만 기재**하며, 학교명, 일자, 성적(A~F) 등 블라인드 채용 위반 항목 기입 금지

※ **학사 또는 전문학사** 체크 필히 입력 요망

[붙임12]

어학성적 환산표

□ **어학성적 환산표 적용 : 일반급 및 선임급 연구원, 전문원, 경력신입**

TOEIC	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
900 이상	370 이상	105 이상	**10**
850 ~ 895	336~369	99 ~ 104	**8**
800 ~ 845	309~335	91 ~ 98	**6**
750 ~ 795	285~308	85 ~ 90	**4**
700 ~ 745	264~284	79 ~ 84	**2**

※ 상기 표에 나타나 있는 점수 미만의 점수 해당자는 영어성적 “0점” 처리

[붙임13]

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">종합설계기술 (SMR 사업종합)</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>일반</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">○ SMR 다목적 활용 설계 기술개발
○ 비경수형 SMR 설계 개발
○ SMR 법제화 지원
○ 건설·운영 중인 원전 현안 기술지원</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ SMR 다목적 활용 설계 기술개발
- 해수 담수화, 수소 생산, 지역 난방 등 SMR 연계 설계
○ 비경수형 SMR 설계 개발
- 비경수형 SMR 설계 기술 개발
- 비경수형 SMR 추진 방향 및 사업 전략 수립
○ SMR 법제화 지원
- SMR 관련 규제 대응 및 인허가 추진
○ 건설· 운영 중인 원전 현안 기술지원</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">원자력, 기계공학, 산업공학, 에너지 공학 전공</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상의 해당분야※ 경력자
※ 해당분야: 원전 개발 및 설계, 비경수형 SMR, 법제화 관련 경력
※ 전공분야: 원자력/기계/산업/에너지 공학</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">원자력발전소 다목적 활용, 비경수형 SMR 설계 실무,
원자력발전소 규제 법제화 관련 실무 경력</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

직무명	종합설계기술(SMR 기계설계)				
직급	일반	**직군명**	연구	**근무형태**	통상근무
해당사업소	중앙연구원				
직무개요	○ SMR 주기기/배관 기계설계 기술 개발 ○ SMR 혁신제조 기술 및 재료 기술 개발				
직무내용 (세부업무)	○ SMR 주기기 기계설계 기술 개발 - SMR 주기기 기계설계 및 응력/피로/내진해석 기술 개발 - 헬리컬 증기발생기 설계기술 및 구조건전성평가 기술 개발 ○ SMR 배관 설계 기술개발 - 배관 기계/내진 설계 기술 개발 - 배관 LBB 평가기술 개발 ○ SMR 혁신재료 및 제작 기술 개발 - 주기기 경량화 및 최소화를 위한 고강도강 재료 기술 개발 - 공기 단축을 위한 혁신 제조 기술 개발				
필요지식/기술	공학(기계, 원자력) 전공				
자격증	필수	-			
	권장	-			
교육훈련	필수	전공분야 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상의 해당분야※ 경력자 ※ 해당분야: 원자력발전소 기계분야 설계 경력 ※ 전공분야: 기계(고체/구조/기계설계), 원자력(기계설계/재료)			
	권장	-			
경력	필수	-			
	권장	○ 원전 주기기 및 배관 기계설계 및 응력평가 유경험자 ○ 유한요소해석 관련 업무 유경험자			
비고	-				

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">계통설계기술(SMR 유체설계)</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>일반</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">○ SMR 핵증기공급계통 유체설계
○ SMR 피동안전계통 설계</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ SMR 핵증기공급계통 유체설계
- 핵증기공급계통 유체설계
- 전산유체역학 해석을 통한 원자로냉각재계통 설계 최적화
○ SMR 피동안전계통 설계
- 피동안전계통 자연순환성능 평가
- 피동안전계통 성능분석 및 설계 최적화</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">공학(원자력(열수력), 기계) 전공</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상의 해당분야※ 경력자
※ 해당분야: 원자력발전소 유체계통설계 또는 안전계통설계 관련 경력
※ 전공분야: 원자력(열수력), 기계공학(유체/열전달)</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">○ 전산유체역학해석 유경험자
○ 피동계통 성능분석 및 해석 유경험자</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5"></td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">계통설계기술(SMR 성능해석)</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>일반</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">○ SMR 성능해석</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ SMR 성능해석
- 성능관련 설계기준사고해석(터빈 트립, 주급수 정지 등)
- 과압보호 분석
- RCS 자연순환냉각 분석
- 보호계통, 제어로직 설정치 분석
- 원전 안전해석코드 활용 SMR 성능해석 수행</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">공학(원자력(열수력), 기계) 전공</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상의 해당분야※ 경력자
※ 해당분야: 원자력발전소 성능해석 또는 안전해석 관련 경력
※ 전공분야: 원자력(열수력), 기계공학(유체/열전달)</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">○ 원전 안전해석코드 활용 유경험자
○ 열수력 성능해석 유경험자</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">노심해석 및 코드개발</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>선임</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">노심해석 및 다물리 노심해석코드 개발</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ SMR 가연성흡수봉 개발
- SMR 정부과제 가연성흡수봉 설계
○ 다물리 노심해석코드 개발
- 원전 안전여유도 확보를 위한 다물리 코드 개발
○ 농축도 상향 핵연료 장전 노심설계
- HALEU, LEU+ 등 고농축도 핵연료 상용화 추진
○ GPU기반 고정밀 노심해석코드 개발
- 고성능 GPU 기반 실시간 원전 시뮬레이터 개발
○ 핵연료봉 단위 노심설계 전산코드 개발
- 핵연료봉 단위 노심설계 방법론 및 코드 개발</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">원자로물리, 노심설계, 노심해석코드 개발에 대한 지식</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야 박사학위 취득자 또는 석사학위 취득 후 4년 이상의 해당분야※ 경력이 있는 자
※ 해당분야: 원자로물리, 중성자수송, 몬테칼를로, 노심코드 개발
※ 전공분야: 원자력(원자로물리/노심해석)</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">노심설계 및 핵주기 기술</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>일반</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">노심설계 및 핵주기 전략 수립</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ SMR 노심설계
- 무붕산 노심설계 및 부하추종운전 전략 개발
○ SMR 노심운전지원코드 개발
- SMR 노심운전지원 전략 수립 및 코드 개발
○ 동위원소 생산 기술 및 생산설비 운영 인허가
- 의료용방사성(Co, Lu)물질 생산 기술 개발 및 생산설비 인허가
○ 발전소 수명종료 대비 후속주기 관리
- 사용후 핵연료 저감기술 개발
○ 선행 및 후행 핵주기 전략 수립
- 연소도 및 농축도 상향
- 선행 및 후행 핵주기 경제성 평가</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">원자로물리, 노심설계, 동위원소 생산, 핵주기, 핵종분석, 원자력재료</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야 석사학위 취득자('23.2 예정자 포함) 또는 학사학위 취득 후 2년 이상의 해당분야※ 경력이 있는 자
※ 해당분야: 원자로물리, 노심설계, 동위원소 생산, 핵주기, 핵종분석, 원자력재료
※ 전공분야: 원자력(원자로물리/원자력재료)</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

직무명	비파괴검사 신기술 개발				
직급	일반	**직군명**	연구	**근무형태**	통상근무
해당사업소	중앙연구원				
직무개요	원전 주요기기 음향파/전자기파 검사기술 개발				
직무내용 (세부업무)	○ 원전 주요기기 음향파/전자기파 검사기술 개발 - 가동중검사 적용 초음파/와전류 기술 개발 ○ 특수 비파괴검사기술 개발 ○ NDE 모델링 및 신호처리기술 개발 - 초음파 전파 시뮬레이션 및 신호처리 ○ 비파괴/가동중검사 관리 및 현안 기술지원 - 가동중검사 기술업무 및 규제대응 지원 - 가동중검사 엔지니어링 및 원전 비파괴검사 검증평가				
필요지식/기술	○ 기계공학, 금속/재료공학 전공 ○ 비파괴검사 및 평가 기술				
자격증	필수	-			
	권장	-			
교육훈련	필수	전공분야 석사학위 이상 취득자 및 취득 예정자 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야※ 경력자 ※ 해당분야: 비파괴검사 및 평가 실무경력 ※ 전공분야: 기계/금속/재료공학(비파괴, 신호처리)			
	권장	-			
경력	필수	-			
	권장	○ 비파괴검사 및 평가 실무 및 연구경력 ○ 비파괴 신호처리 및 시뮬레이션 실무 및 연구경력			
비고	-				

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">인간기계연계기술</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>선임</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">○ 인간공학 프로그램 적용 기술 개발 및 지원을 통한 건설 원전의 적기준공 및 가동원전 인간공학 규제 대응
○ 주제어실 인간시스템연계(HSI) 설계 개발을 통한 운전성 향상
○ 지능형 운전지원 기술 연구개발을 통한 운전원 인적오류 예방 및 직무부하 저감</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ 인간공학 프로그램 적용 기술 개발 및 지원
- 원전 인간공학 프로그램 12개 요소 적용 설계, 검증, 인간공학 규제현안 해결 및 해결과제 수행
- 가동원전 인간공학분야 PSR, AMP(사고관리계획서) 기술지원
- SMR 신규 개발 노형 원전에 대한 인간공학 요건 검토
○ 주제어실 인간시스템연계(HSI) 설계 개발
- 인적 수행도 관점에서의 주제어실 통합 설계 및 평가 등
○ 지능형 원전 운전지원 기술 연구 개발
- 건설 및 수출 원전 전산화절차서시스템 설계 개발, 적용을 위한 연구 수행
- 인공지능 기반 비정상 및 비상 상태 판단 기술 연구 수행</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">산업공학(인간공학, 인지공학), 원자력공학(인간기계연계(MMI), I&C) 전공</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">전공분야(인간공학, 원자력공학) 기술사, 기사자격증</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야(산업공학, 원자력공학) 박사학위 취득자 또는 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야※ 경력자
※ 해당분야: 인간/인지공학 적용 설계 or 분석 or 검증 업무경력, 또는 MMIS/I&C 설계 경력
※ 전공분야: 산업공학(인간공학/인지공학), 원자력(MMIS, I&C)</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">○ 인간공학 설계, 인간공학프로그램 적용, MMIS 설계
○ 원자력발전소 인간공학 분야 프로젝트 참여 경험
○ 인공지능 기법 모델링, 원전 데이터 분석</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">일반규격품 품질검증(Commercial Grade Item Dedication)</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>일반</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">중앙연구원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">원전 안전등급 기기(부품) 성능검증에 대한 연구개발 및 엔지니어링</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ CGID 및 구매 엔지니어링 기술개발
- 안전관련 설비의 일반규격품 수락 및 인허가 기술개발
- 부품 국산화, 디지털 기기 신뢰성 확보 기술개발
○ CGID 관련 규제사항 및 발전소 현안 대응
- CGID 및 구매기술 관련 발전소 현안 및 규제사항 대응
○ 전사 일반규격품 품질검증(CGID)
- 모기기 안전기능분석, 부품 고장모드 및 영향평가
- 필수특성 선정, 수락방법, 표본선정 수립 등
○ 원전 산업계 CGID 인력 양성 및 엔지니어링 기술지원
- 사내 및 공급자 CGID 능력 향상을 위한 교육 및 훈련 지원
- 찾아가는 기술멘토링 및 간담회를 통한 엔지니어링 제고 지원
○ 원전기기(부품) 검사, 시험 및 시험실 운영 지원
- 부품 시험절차 개발 및 관련 기술기준 적용</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">CGID, 동등성 평가, 부품 안전기능 분석, FMEA, 부품 시험 및 검사</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">CGID 공급사(with CGID) 또는 전문기관(327(Q)) CGID 업무수행 자격</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">전공분야 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상의 해당분야※ 경력자
※ 해당분야: 원자력발전소 CGID 관련 경력(직접 수행, 동등성 평가, 시험 및 검사)
※ 전공분야: 공학(전기/전자/계측제어)</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">CGID 전문교육(KEPIC, 한수원 컨소시엄 과정, 해외 관련 전문교육) 이수</td></tr>
<tr><td rowspan="2">경력</td><td>필수</td><td colspan="4">-</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">2년 이상 CGID 직접 수행 경력이 있는 자</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

직무명	핵의학 전문의				
직급	책임	**직군명**	연구	**근무형태**	통상근무
해당사업소	방사선보건원				
직무개요	방사선보건원 핵의학센터 운영, 방사선비상의료, 종사자건강평가 수행				
직무내용 (세부업무)	○ 서울부속의원 핵의학센터 업무 - 핵의학센터 내원환자 진료 - 방사선의학분야 연구개발과제 수행 - PET/CT 등 핵의학 영상 판독 등 의료행위 전반 총괄 ○ 종사자 건강평가 연구 - 종사자 건강 DB를 활용한 연구 업무 - 건강상담, 의료교육 등 종사자 건강에 관한 전반적인 의료업무 ○ 방사선 사고대비 비상의료 업무 - 방사선 사고환자 발생 시 치료총괄 및 관련연구 - 방사선 사고 대비 교육훈련 참여				
필요지식/기술	○ 핵의학센터 운영에 필요한 임상지식 ○ 직장 종사자 건강관리에 필요한 임상지식 ○ 의원급 의료기관 진료에 필요한 임상지식				
자격증	필수	핵의학 전문의, 방사성동위원소 취급자 특수면허			
	권장				
교육훈련	필수				
	권장				
우대경력	필수				
	권장	의료기관 임상경력기간에 비례하여 우대			
비고					

직 무 명 세 서

직무명	방사선역학연구 전문의				
직급	책임	**직군명**	연구	**근무형태**	통상근무
해당사업소	방사선보건원				
직무개요	방사선과 질병발생 간 인과관계 연구 및 평가, 원전 방사선영향 현안 사항 대응				
직무내용 (세부업무)	○ 방사선과 질병발생 간 인과관계 연구 및 평가 - 직무상 방사선 피폭과 질병 연관성 평가 - 원전종사자 역학조사 관련 코호트 연구 - 국가보건의료 자료 활용 주민 건강영향평가 연구 - 방사선역학 분야 연구 기획 및 추진 ○ 원전 방사선영향 현안 사항 대응 - 국내외 방사선역학 관련 연구결과 분석 및 대응 - 원전 방사선영향에 관한 의학적·통계적 분석				
필요지식/기술	○ 방사선영향평가 관련 필요한 임상지식 ○ 역학연구수행에 필요한 통계지식 및 분석기술				
자격증	필수	예방의학 전문의			
	권장				
교육훈련	필수				
	권장				
우대경력	필수				
	권장	방사선 인체영향 분야 역학 연구 경험자, 코호트 연구 및 국가보건의료 자료 연계·분석 경험자, 임상역학·보건역학·암역학·환경역학 등 연구 수행 경험자			
비고					

직 무 명 세 서

직무명	건강평가연구 간호사				
직급	일반	직군명	연구	근무형태	통상근무
해당사업소	방사선보건원				
직무개요	종사자 건강평가연구, 종사자 질병감시망 운영				
직무내용 (세부업무)	○ 종사자 건강평가 등 연구개발업무 - 건강평가 연구과제 기획 - 건강조사운영 계획수립 등 실무 - IRB 등 연구윤리관련 업무 실무 ○ 보건의료데이터 분석 기반 질병 감시 업무 - 유소견자 추적관리 - 상급병원 진료의뢰 등 의료 협력 ○ 기타 건강상담, 의료교육 등 종사자 건강에 관한 전반적인 의료업무				
필요지식/기술	○ 임상에 대한 필요한 기본지식 ○ 건강평가연구과제 수행에 필요한 기본지식				
자격증	필수	간호사 면허			
	권장				
교육훈련	필수	○ 해당분야 석사학위 이상 취득자 - 전공분야 : 보건학, 간호학			
	권장				
우대경력	필수				
	권장	종합병원 이상의 의료기관에서의 2년이상의 임상경력			
비고					

직 무 명 세 서

<table>
<tr><td>직무명</td><td colspan="5">방사선 보건물리 연구</td></tr>
<tr><td>직급</td><td>일반</td><td>직군명</td><td>연구</td><td>근무형태</td><td>통상근무</td></tr>
<tr><td>해당사업소</td><td colspan="5">방사선보건원</td></tr>
<tr><td>직무개요</td><td colspan="5">방사선 보건물리 및 대국민 소통방안 연구</td></tr>
<tr><td>직무내용
(세부업무)</td><td colspan="5">○ 방사선보건에 관한 주요이슈 연구
- 방사선보건관련 미디어 보도현황 모니터링
- 방사선보건 보도자료 팩트체크
- 방사선보건 주요 이슈별 DB구축
○ 방사선보건 미디어리소스센터 구축 및 운영
- 미디어 소통 자문단 운영
- 미디어리소스센터 포털 구축 및 운영
○ 효과적 국민소통을 위한 소통콘텐츠 기획/연구 및 이행
○ 기타, 방사선 보건물리 연구</td></tr>
<tr><td>필요지식/기술</td><td colspan="5">○ 방사선 안전 및 보건물리 리스크 커뮤니케이션 제반 업무지식</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자격증</td><td>필수</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육훈련</td><td>필수</td><td colspan="4">○ 해당분야 석사학위 이상 취득자 또는 해당분야 학사학위 취득 후 관련분야 2년 이상 경력보유자
- 분야 : 보건물리, 방사선학, 원자력(핵)공학 및 관련학과</td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4">- 경력 : 공공기관, 언론사(방송국, 신문사), 홍보기획사 등에서 홍보업무 경력</td></tr>
<tr><td rowspan="2">우대경력</td><td>필수</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>권장</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="5"></td></tr>
</table>

직 무 명 세 서

직무명	디지털솔루션 (AI, 로봇개발)				
직급	일반	**직군명**	전문	**근무형태**	통상근무
해당사업소	본사 기술혁신처 디지털변환실				
직무개요	원전 활용 특수 작업 로봇 및 AI 활용 디지털트윈 기술 개발				
직무내용 (세부업무)	○ AI 기반 원전 정비 로봇 개발 및 강화학습 - 다관절-다족 로봇 및 로봇용 구동기 3차원 설계 및 제어 - 실시간 외란극복 강인제어기 개발 - 로봇운영체제(ROS) 및 인공지능(강화학습) 프로그래밍 - 로봇 가상환경 구축 및 로봇 아키텍쳐 설계 - 폐쇄환경 로봇 위치 인식 및 SLAM Navigation 기술 ○ AI 활용 운영고도화 디지털트윈 기술 개발 - 고위험지역 다목적 로봇 디지털트윈 플랫폼 구축, 시뮬레이션 개발 - 발전소 감시/진단/검사/정비분야 적용 AI 알고리즘 최적화 및 학습개선 - 신사업(SMR, 해체 등) 분야 로봇 및 디지털트윈 개발 ○ 활용 로봇 운영 및 유지보수 - 한수원 자체 개발 후 활용 중인 로봇 유지보수 및 기술지원 - 신규 개발 로봇 유지보수 및 운영 절차 정립, 품질관리 - 중소기업 기술이전 및 사업화 지원				
필요지식/기술	○ 로보틱스, 인공지능, 기계, 제어/계측, 컴퓨터 기술개발 지식 및 능력				
자격증	필수				
	권장				
교육훈련	필수	○ 전공분야(기계, 로봇공학, 컴퓨터) 석사학위 취득자 ○ 또는 전공분야 학사학위 취득한 후 2년 이상의 당해분야(AI 적용 재해 안전로봇, 디지털트윈 개발/분석)의 경력이 있는 자			
	권장				
우대경력	필수				
	권장	○ 로봇/AI를 적용한 기술 관련 논문(SCIE급 저널) 게재 1건 이상 ○ AI, 로봇분야 경진대회 경진대회 입상 1회 이상 ○ AI 적용 재해안전로봇, 디지털트윈 개발/분석 실적 2년 이상			
비고					

직 무 명 세 서

직무명	방폐물 핵종재고량 평가 및 처분기술 관리				
직급	선임	**직군명**	전문	**근무형태**	일근(본사)
해당사업소	품질기술본부 방사선환경처 처분기술팀				
직무개요	방폐물 핵종재고량 평가방법 운영/개선 및 개발/유효성 평가 인허가, 균질성 방폐물 처분기술 인허가				
직무내용 (세부업무)	○ 방폐물 핵종재고량 평가방법 운영, 개선 및 인허가 - 방폐물 드럼 핵종재고량 간접평가 방법 합리성 및 신뢰성 향상 - 핵종재고량 평가방법론 국제가이드라인, 해외사례 등 동향분석 - 핵종재고량 평가방법론 주기적 유효성평가 및 인허가 - 처분인도 드럼 내 핵종규명 방안 적정성 확보(95%이상 규명) - 방폐물 내 킬레이트 농도 규명을 위한 시료대표성 및 분석 관리 ○ 방폐물 핵종재고량 평가방법론 개발 및 인허가 - 합리적 핵종재고량 평가방법론 개발 및 적용 - 신규원전 핵종재고량 평가방법론 개발 및 적용 - 과거발생 폐기물 핵종재고량 평가방법론 개발 및 적용 - 핵종재고량간접평가방법 유효성평가 관련 표준절차서 개정, 관리 ○ 균질성 방폐물 처분기술 인허가 및 원전운영 관리 - 고건전성용기(HIC) 처분적합성 확보 및 원전 적용 - 핵종재고량 평가 및 물리적 특성규명 방법론 확보 - 고건전성용기 및 취급장비 구매조달				
필요지식/기술	원자력공학 및 방사선학적 지식, 화학분석, 핵종분석, 정보처리 등				
자격증	필수	-			
	권장	RI/SRI, 원자력기사, 분석화학기사, 폐기물처리기사(기술사)			
교육훈련	필수	· 핵종분석 전문강좌 교육 이수자 (한국표준과학연구원, KAERI, 한국방사선진흥협회 등) · 전공분야(원자력분야* 또는 화학/화학공학/환경공학) 박사학위 취득자 또는 이에 준하는 학력과 경력 보유자 * 원자력분야 : 원자력공학, 방사선 등			
	권장	원자력, 방사선, 분석화학, 화학공학, 통계분석			
우대경력	필수	-			
	권장	핵종분석 및 간접평가 관련업무 수행 경험(2년 이상)			
비고	-				

직 무 명 세 서

직무명	국제 변호사				
직급	3직급	**직군명**	별정직	**근무형태**	통상근무
해당사업소	수출사업본부 체코·폴란드 사업실				
직무개요	해외원전수출관련 분쟁 및 법률대응 직무				
직무내용 (세부업무)	**○ 웨스팅하우스 소송관련 법률대응 등의 업무** - 美소송 후속절차 및 한국 중재절차 대응 - 소송문서 등의 법률적 분석/검토 및 대응 - 한수원 지적재산권 관련 법률 대응 **○ 해외원전사업 관련 각종 법률대응 등의 업무** - 해외원전사업 관련문서(계약서 등)의 법률 검토 및 대응 - 해외원전사업 관련 법률 분쟁 및 대응 - 해외원전사업 관련 국내외 법령 및 관련법 등의 검토 및 대응				
필요지식/기술	국내외 지적재산권 및 소송관련 지식/국제법 해석 및 분석 등				
자격증	필수	○ 미국변호사 또는 국내변호사			
	권장	○ 변리사			
교육훈련	필수	○ 없음			
	권장	○ 없음			
경력	필수	○ 자격취득 후 실무경력 3년 이상인 자			
	권장	○ 지적재산권분야 유경험자 ○ 국제소송 및 분쟁 유경험자 ○ 해외건설계약(플랜트, EPC) 유경험자			
비고	최소3년 / 최대5년				