

한국수력원자력(주) 고위직 모집공고

“신뢰받는 글로벌 에너지 리더, 한수원”을 구현해 나갈 한국수력원자력의 고위직(처실장급) 간부를 모집합니다.

□ 선발분야

- 방사선보건원(성남시 분당구 소재) 원장(1명) : 사내외 공모
- 법무실(경주시 양북면 소재) 실장(1명) : 사외 공모

□ 계약기간

- 기본 계약기간 2년, 업무실적을 감안하여 1년 단위로 최대 3회까지 계약연장 가능(최대 5년)
- 처우수준 : 당사 1(을)~1(갑)직급 수준(최종합격자의 경력 등을 종합 고려하여 결정)
- 사내지원자(방사선보건원장 지원자에 한함)의 경우, 임기 중 임금피크제 전환시 급여는 「임금피크제 대상자 관리규정」 제4조에 따르며, 임기만료시점 보다 정년퇴직일이 먼저 도래할 경우, 임기는 정년퇴직일까지로 함

□ 모집분야별 주요 수행업무

분 야	주요 업무
방사선보건원장	<ul style="list-style-type: none">■ 원전종사자 건강평가■ 원전종사자에 대한 방사선 피폭 및 건강 영향 평가■ 방사선 장애 방어 및 인체 영향 연구■ 방사선 비상의료체계 구축 및 운영■ 전사 방사선보건 현안대응■ 전사 비상의료지원센터(REMC) 기술지원 총괄■ 신규사업(방사선 의료, 바이오 등) 추진
법무실장	<ul style="list-style-type: none">■ 정관, 사규 및 회사관련법령 제정, 개폐업무 총괄■ 소송 및 법률자문 업무■ 배상 및 형사피의보상 업무■ 국내외 중요 계약서 법률검토 및 자문■ 주요 계약협상 및 체결 입회■ 공정거래 관련업무 총괄■ 기타 중요 법률문제 관련업무 총괄

□ 전형방법

구 분	1차전형	2차전형 (임용예정자 결정)	최종합격자 결정
내 용	서류심사	면접평가, 역량평가*	신원조사, 신체검사, 비위면직자 조회
선발인원	5배수	1배수	1배수
일 정**	4월 말	5월 초~중순	6월 초

* 산업부 주관 역량평가 또는 KHNP역량평가 既 통과자는 시행불요

** 필요시 평판조회와 CEO면담을 진행하며, 전형별 세부일정은 별도 안내

□ 지원방법

- 접수처 : www.khnp.co.kr/RECU_NEW(채용홈페이지에서 온라인 접수)
- 지원기한 : 2019. 4. 22(월) 15:00 까지
- 제출서류 : 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서, 자격요건 검증 동의서 등
 - 채용홈페이지에서 관련서류 다운받아 작성, 서명 후 PDF형식으로 스캔하여 시스템에 첨부
 - 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서는 하나의 파일로 차례대로 합쳐서 첨부
 - 경력증빙서류가 2매 이상일 경우 하나의 파일로 합쳐서 첨부

□ 지원자격

분 야	자격/경력 요건
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유에 해당되지 않는 자 ■ 남자는 군복무를 마쳤거나 면제된 자(면접시작일 전까지 전역 가능한자 포함) ■ 전력 및 에너지산업 전반에 대한 폭넓은 경험과 지식을 가진 자 ■ 모집분야의 수행업무에 대한 지식과 경험을 가진 자 ■ 경영에 관한 전문적인 지식과 역량을 가진 자 ■ 혁신성 및 추진력, 청렴성과 도덕성 등 건전한 기업윤리의식을 가진 자 ■ 조직 화합을 유도하여 경영성과를 극대화하는 능력을 가진 자
방사선보건원장 (사내외공모)	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ■ 원자력 또는 방사선분야 경력이 15년 이상인 자 ■ 의학 또는 원자력 또는 방사선 분야 국내외 박사학위 소지자로서 해당분야 경력 10년 이상인 자 ※ 우대요건 : 양질의 의료서비스 제공 및 국내외 우수 의료기관과 긴밀한 협력이 가능한 자, 신규사업 추진을 총괄할 수 있는 자, 방사선 비상진료 및 방사선보건 연구에 이해가 있는 자 ※ 방사선보건원장 사내지원자의 지원요건 : 공모일 현재 1(갑)직급으로 재직 중인 자 또는 임금피크 前 기존직급이 1(갑)직급인 자
법무실장 (사외공모)	다음 요건을 모두 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ■ 변호사법 제4조에 의한 변호사의 자격이 있는 자 ■ 변호사 자격취득 후 법조분야 실무경력 20년 이상인 자 ※ 우대요건 : 검사출신 부부장검사급(1~2급 상당)이상 경력자

[참고] 채용 결격사유(인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『형법』제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

* 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 조건부합격 또는 채용보류 가능

□ 기타사항

- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소 할 수 있습니다.
- 지원서 작성내용과 사실이 다를 경우 선발을 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직위 외 보직부여가 가능합니다.
- 자세한 사항은 한국수력원자력(주) 인사처 인재양성팀(☎054-704-5162,5166)으로 문의하시거나 당사 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/RECU_NEW)를 참조하시기 바랍니다.