

2030 원자력인력개발 및 수급방향 워크숍

중장기 원자력 인적자원 정책 방향

2010. 4. 8

지식경제부 원자력산업과장 이 재 홍

1. 우리 원전 산업의 2030년 모습

국내 원전 비중 확대 계획

2008년 24%인 원전 설비 비중을 '30년 41%까지 확대기로 결정
[제1차 국가에너지기본계획, '08.8]



현재 8기 건설 중이며, 추가로 11기 내외 건설 필요

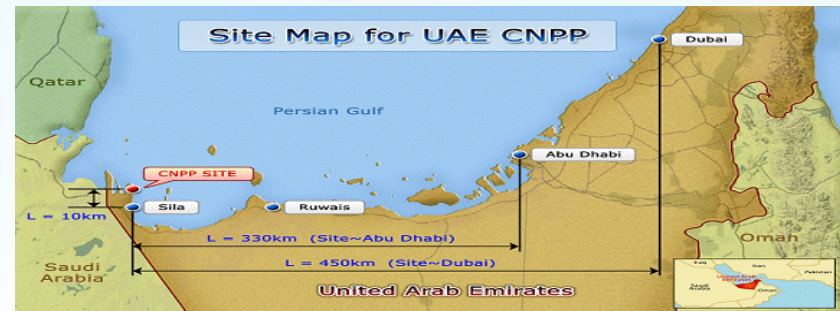
1. 우리 원전 산업의 2030년 모습

한국형 원전 수출 본격화

지난해 12월 세일즈 정상외교 등을 통해,
UAE에 플랜트 단위 첫 수출 달성!

UAE 원전 사업 수주 경과 및 현황

- 아레바(佛), GE(美)-히타치(日) 등 기존 원전 선진 공급사와의 치열한 경쟁 속에서 수주 성공
- 140만kW급 한국 신형원전(APR1400) 4기를 건설하는 약 200억불 규모로서 사상 최대 플랜트 수출
- UAE 원전 1호기는 '17.5월에 준공하고, 후속호기는 매년 1기씩 준공('20년 완료)



1. 우리 원전산업의 2030년 모습

원전 수출산업화 발전비전

[제42차 비상경제대책회의, '10.1.13]

2030년, 세계 3대 원전수출 강국 도약

2030년, 세계 신규원전 건설 점유율 20% 달성

세계 최고 수준의 원전 수출경쟁력 확보

국가별
맞춤형
수출전략
추진

원전기술
자립화 및
글로벌 경쟁력
제고

원전 전문
기술인력
양성

원전 연료의
안정적
확보

원전 핵심
기자재 수출
역량 확충

수출형
산업체
강화

2. 원전 인력양성 정책 방향

인적자원의 고도화 및 다양화

- 2030년 우리 원전산업은 그간의 내수 위주가 아닌 수출산업으로 성장 전망
- 우수한 인력 유입 촉진을 위해 새로운 발전 비전을 제시하고, 다양한 인센티브 등 제공
- 퇴직 인력을 재활용 하거나 지식 전수를 위한 방안을 강구할 필요

인력수급의 미스매치 해소

- 구직자와 구인기업의 눈높이 차이, 제도적 애로 사항 등으로 인력 부족 심화 우려
- 전문계고, 대학 및 대학원 등의 수요 연계형 인력 교육을 강화
- 원자력 공기업 및 출연(연)의 정원 조정 및 확대
- 공기업 및 대기업에 비해 구인난이 심각한 원전 중소기업에 대한 대책 강구 필요

2. 원전 인력양성 정책 방향

글로벌 협력 체계 구축 및 강화

- 중동 등 유망 수출대상국의 인력양성을 통한 수출 확대도 도모
- 세계 원전산업을 선도하기 위해 세계적으로 산재한 인재를 국내로 규합 필요
- 원전 인력 부족 국가에 우리 인력이 진출하는 방안도 검토

범국가적인 지원체계 구축

- 지경부, 교과부, 기재부 등 관계 부처, 산업계, 연구계, 학계가 모두 참여
- 원전 인력 통계 구축 및 인력 수요 예측모델 등 개발
- 인력 수요 및 인력 공급 기관과의 연계를 통해 지역별 특화전략도 검토

The background is a vibrant blue with a gradient effect, transitioning from a lighter blue at the bottom to a deeper blue at the top. There are several white, wavy lines that sweep across the upper portion of the image, creating a sense of movement. Scattered throughout the blue area are several small, clear bubbles of varying sizes, some of which have highlights on them, giving them a three-dimensional appearance.

감 사 합 니 다