

KINS 인재상 및 블라인드 채용의 이해

한국원자력안전기술원
인사실장 박정섭



1 KINS 채용 제도 이해

KINS는 2017년 12월 신규채용부터 전면 블라인드 채용으로 개편

블라인드?

• 어디까지?

□□ □□ : □□□□ (□□□□, □□□□, □□□□, □□, □□ □) □□□

□□□□ : □□□□□□ □□□□ □□□□ □□ (□□□ □□□□ □□□□),

□□□□ □□ □□

• 언제부터 공개?

□□□□ □□□ □□ □□ □□ □□ □□ □□ □□ □□

KINS는 언제 직원을 뽑나요?

채용 시기

- 년 1회 9월경 공고, 12월 또는 익년 1월 입사

2019□□ □□ 6□(39□), 9□(22□) □□ □□□ □□□□ □□ □□

KINS는 어떻게 직원을 뽑나요?

채용 절차(1/3)

- 공고 및 응시원서 접수(15일)

NCS □□ □□□□ □□□ □□□ □□□□ □□

- 서류전형

□□□□□ □□□□ □□□□□ □□(TOEIC 700, TEPS 625, TOEIC S 130 □)

□□□□□ □□□□ □□□□(35), □□□□(35) □□□□□(25)□□□

- (□□□) 1□ - 15□□, 2□ - 12□□, 3□□□ - 10□□

- (□□□) 1□ - 30□□, 2□ - 25□□, 3□□□ - 20□□

1 KINS 채용 제도 이해

• 실제 공고는 이렇게...

KINS 한국원자력안전기술원
KINS KOREA INSTITUTE OF NUCLEAR SAFETY

[직무기술서]

모집분야		인원	학력	우대자격
연구직	안전해석	1	석사이상	
	PSA	1	석사이상	
	원자로계통	1	석사이상	
	계측제어	2	석사이상	
	부지(수문)	1	석사이상	
	방사선방호	8	학사이상	방사선취급감독자면허, 방사선관리기술사
	방사성폐기물	4	학사이상	
	방사선/능 측정·분석	1	석사이상	
	법무	1	학사이상	
행정직	정보기술	1	석사이상	
	기획/인사	1	제한없음	
합계		22		

채용분야	중대사고	분류 체계	대분류	미개발
			중분류	미개발
			소분류	미개발
			세분류	중대사고(기술원 자체개발)
기술원 주요사업	○ 원자력과 방사선의 생산 및 이용에 따른 방사선 재해로부터 국민을 보호하고, 공공의 안전과 환경보전을 위해 설립된 원자력안전규제 전문기관임. 기관의 임무는 원자력시설 안전규제, 방사선 안전규제, 방사선 비상대응, 원자력안전규제 연구개발 및 전문화, 원자력안전 국제협력 및 국민신뢰 증진 등이 있음.			
직무정의 및 구성	○ 중대사고 직무는 중대사고 평가를 통해 중대사고시 발생하는 원자로 및 원자로적 납건물 내의 다양한 현상들에 대한 대처능력 및 안전성 평가 업무를 수행함.			
주요업무 수행내용	○ (중대사고 현상 평가) 열수력 및 중대사고 현상에 대한 기본적인 이해를 바탕 으로 원전에서 이상상태 발생 시 노심손상 사고로의 진행을 방지하고, 노심손 상이 발생한 경우 원자로적납건물이 핵분열생성을 방출에 대한 최종 방벽으 로서 기능을 수행할 수 있는지 평가함. 이를 위하여 다양한 초기사건 및 중대 사고 현상에 따른 발전소 거동을 분석하고 관련 기기·계통·구조물이 성능목 표를 만족하는지 평가함.			
	○ (사고관리계획서 심·검사) 원자력안전법에서 요구하는 사고관리 개념에 대한 이해를 바탕으로 신규 규제업무인 전 원전 사고관리계획서 인허가 심사업무 를 수행함. 특히 사업자가 수행한 중대사고 예방·완화 능력 평가결과 및 각 단계에서의 소외 방사선학적 영향 평가결과, 사고관리 전략 등을 검토함으로써 최 원전의 사고관리 능력을 전반적으로 평가함. 또한 발전소 현장 검사를 통 해 사고관리계획서 관련 사항 및 격납건물 계통 등에 대한 점검을 수행함.			
	○ (중대사고 관련 연구 및 국제협력) 국내·외 최신 기술발전 동향 등의 이해와 분석을 바탕으로 중대사고 관련 규제기술 개발을 위한 연구를 수행하고, 국제기 구 및 다자·양자 간 수행되는 국제공동연구 참여를 통해 기술개발 논의 및 규제 기술력 제고에 기여함.			
전형방법	○ 서류전형→필기시험→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	석사 이상		
	전공	필요 지식 및 기술관련 전공(기계공학, 원자력공학 등)		
필요지식	○ 핵공학개론, 핵물리, 원자로이론, 원전계통공학, 방사선공학 등 원자력 기초 및 원전을 구성하는 계통을 이해하는 기본지식 ○ 원자로 안전공학, 원자로 동역학 및 제어, 확률론적안전성분석 등 원전 안전설계, 안전성평가, 원자력규제 등 안전공학에 관한 지식 ○ 수치해석, 유체역학, 열전달, 원자력열수리학, 방사화학 등 원자로계통 거동, 사고해석, 방사성물질 거동, 중대사고 현상 분석 등 사고해석에 관한 지식			
필요기술	○ 원전 안전관련 계통 기능 파악, 관련 계통 및 시설 도면 해석, 관련 운전원 지침 및 절차 분석 등 원전의 사고 대응설비 및 체계를 분석하고 평가할 수 있는 능력 ○ 중대사고 관련 전산해석 코드의 해석 방법론을 이해하고 사용법을 숙지하여 중대사고 현상 분석 및 방사선원형 평가를 수행할 수 있는 능력			
직무수행태도	○ 공정하고 청렴한 직업의식 및 책임감, 관계법령, 정관 및 규정 준수 태도			

용시원서 (NCS 기반)

기본사항					
기본사항은 필수 항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주시기 바랍니다.					
기본 사항	성명		이메일		연락처
	현주소				비상연락처
	최종전공		최종학위		졸업여부
	병역구분	필/면제/예정	복무기간		면제사유
	어학시험	점수/예외자	어학점수		어학취득일/등록번호
기타	보훈여부		장애여부		청년인턴경험여부
2. 교육 사항					
(1) 학위사항 (연구직만 작성)					
본인의 학위사항을 기재하여 주시기 바랍니다.					
	학위	수학기간	졸업구분	전공	세부전공
	학사/석사/박사				
(2) 학교교육					
학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해주시시오.					
○ [직무기술서에 제시한 필요지식] 관련 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예/ 아니오					
'예'라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입하여 주세요.					
	과목명	주요내용	성적	취득학점	학위과정
(3) 학교외 교육					
직업교육은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해주시시오(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성).					
○ [직무기술서에 제시한 필요지식] 관련 직업교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예/ 아니오					
'예'라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입하여 주세요.					
	과정명	주요내용	교육기관	교육시간	
3. 직무관련 경험 사항					
직무와 관련한 경험 사항을 기입해 주시기 바랍니다.					
○ [직무기술서에 제시한 필요기술] 관련 업무 또는 활동을 수행한 경험이 있습니까? 예/ 아니오					
'예'라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 아래에 기입해 주십시오.					
	기간	소속조직	직위 또는 역할	주요내용	
그 외 모든 경험 사항은 아래에 기입해 주십시오.					
	기간	소속조직	직위 또는 역할	주요내용	
직무전반과 관련된 최종학위논문, 최근 2년 이내 연구실적 등을 정확히 기입하여 주십시오. 공고문 마감일 기준 최근 2년 이내 논문, 특허 등 중빙가능한 실적만 기입해 주십시오.					
	논문.연구실적명	관련내용(간략히)			발간일자
4. 직무관련 자격 사항					
자격은 직무와 관련된 자격을 의미합니다. 해당 자격증을 정확히 기입해 주십시오. [직무기술서에 제시한 자격사항]					
	자격증명	발급기관			취득일자

지원서상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 : 년 월 일 / 응시자 : (인)

1 KINS 채용 제도 이해

자기소개서

경험기술서

1 KINS 채용 제도 이해

KINS □ □ □ □ □ □ □ □ □ ?

채용 절차(2/3)

- 필기전형(인성검사, 논술, NCS평가 / 1인8, 2인6, 3인이상5)

(연구직/ 행정직 공통) 인성(40분) : 조직적합성 및 성장가능성

(연구직) 논술시험(80분) : 자료 분석, 이해, 요약 그를 중심으로 본인 생각 논리적 기술

(행정직) 직업기초능력평가(80분) : 60문항(의사소통, 수리, 문제해결, 조직이해, 자원관리)

- 전공면접(1인3, 2인3, 3인이상2)

(□□) : □□□□, □□□□, □□□□□ □ □□□□ □ □□ □□(10□) □ □□(20□)

KINS □ □ □ □ □ □ □ □ □ ?

채용 절차(3/3)

- **종합면접(1배수)**

집단토론(15~30분) : 문제이해, 표현 및 의사소통 능력

면접(15분) : KINS가 찾는 인재인지(조직적합도, 직무수행태도) 최종 검토

- **최종합격**

[illegible][illegible]

2 KINS 사람들

전문분야	주요 업무	전공
중대사고	원전 안전성, □□□□ □□	□□□□□, □□□□□
기계	□□ □·□□, □□, □□ □ □□ □□	□□□□□, □□□□□
재료	□□ □·□□, □□, □□ □ □□ □□	□□□□□, □□□□□, □□□□□□, □□□□□
계측제어	□□ □ □□ □·□□	□□□□□□, □□□□□□, □□/□□□□, □□/□□□□□

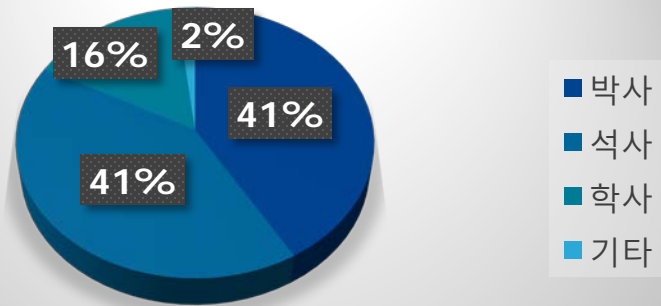
□ □ □ □ □ . □ □ □ □ □ . □ □ □ . □ □ □ □ □ □

약 20여개 전공

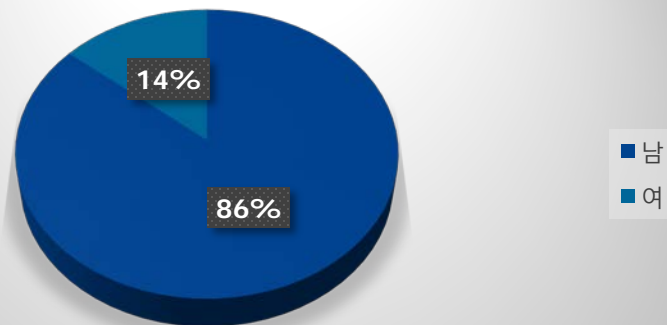
기류분석	□□/□□ □□	□□□□□, □□□□□□□
방사선·방재	□□□□□, □□□□□, □□□□□	□□□□□□, □□□□□□□, □□□□□, □□□□□□□
방사성폐기물	□□ □ □□ □□□ □·□□	□□□□□□ □
방사선계측·분석	□□ □□ □ □□□□, □□ □ □□	□□□□□ □ □□ □□□, □□□□□□□, □□□□□□□, □□□□□, □□□□□□□

2 KINS 사람들

학위별



성별



3 KINS 채용 현황

구분	2013년		2014년		2015년		2016년		2018년		2019년 2분기	
	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율	인원	비율
정규직 총 신규채용	16		28		54		71		42		41	
청년	12	75.0%	23	82.1%	45	83.3%	62	87.3%	27	64.3%	34	82.9%
여성	1	6.3%	9	32.1%	7	13.0%	11	15.5%	11	26.2%	6	14.6%
비수도권	4	25.0%	7	25.0%	18	33.3%	23	32.4%	23	54.8%	14	34.1%

일가정양립 제도(1)

■ 시간선택형 유연근무제(선택적 근로시간제) 신규 도입

추진배경	<ul style="list-style-type: none"> 근무시간 유연성에 대한 직원 니즈 증대 및 업무 효율성 도모
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> 노사합의를 통해 시간선택형 유연근무제 신규 도입('18.12월) <ul style="list-style-type: none"> (적용대상 및 적용절차) 전직원 당연적용, 별도 신청절차 불요 (업무공백 방지 조치) 주 5일 근무 유지 및 비상연락체계 유지의무 부과 제도일반 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> (근로시간대) 07:00~22:00 (공동근로시간대) 10:00~16:00 (월 13:00~16:00, 금 10:00~12:00) (정산기간) 1개월
추진실적	<ul style="list-style-type: none"> 파견자·휴직자 등 제외 전직원 100%(524명) 활용



4 처우 및 인사제도

일가정양립 제도(2)

구분		기존	확대 · 개선
임산부 근로시간 단축	대상자 확대	•임신 12주 이내 또는 36주 이후 여성 직원	•임신 중인 여성 직원(2시간)
배우자 출산휴가	사용일수 확대	•5일	•10일
	사용시기 확대	•사유 발생일부터 즉시	•사유 발생일부터 30일 내
	사용방법 개선	•분할사용 불가	•분할사용 가능
육아시간	대상자 확대	•만 1세 미만 자녀 보유 직원	•만 5세 미만 자녀 보유 직원
	사용시간 확대	•1일 최대 1시간	•1일 최대 2시간(24개월 범위)
육아휴직	사용기간 확대	•남성 1년, 여성 3년	•남성, 여성 3년
자녀돌봄휴가	사용목적 확대	•자녀 학교의 공식 행사 또는 교사와의 상담 참여	•자녀 학교의 공식 행사, 교사와의 상담 참여 및 병원진료
	사용일수 확대	•연간 2일	•연간 2일(자녀가 셋 이상인 경우, 1일 추가)

4 처우 및 인사제도



4 처우 및 인사제도



KINS의 자부심

전문성

- 원자력 첨단 기술의 안전성을 파악하고 조치하는 국내 유일의 전문기관

독립성

- 사업자의 안전확보 노력에 대해 독립적으로 검증하고 확인하는 독립기관

투명성

- 원자력 안전에 관한 전문정보를 투명하게 국민에게 설명하는 기관

책임성

- 사고예방 및 비상대응을 일선 현장에서 이행하는 국민보호 책임기관

국제성

- 글로벌 원자력안전을 위해 국제 사회에 기여하는 세계적 모범기관

KINS가 찾는 인재는 KINS인의 행동강령 속에...

설립목적 (한국원자력안전기술원법 제1조)

원자력의 생산 및 이용에 따른 방사선 재해로부터 국민을 보호하고, 공공의 안전과 환경보전을 위해 설립

슬로건

Safety together, Better tomorrow

WE ACT with

핵심가치



행동강령

Challenge

우리는 끊임없는 자기개발을 통해 최고의 역량을 발휘한다.

Teamwork

우리는 상호 존중과 협력의 조직문화를 만들어 간다.

Trust

우리는 국민이 신뢰하는 안전한 원자력을 만들기 위해 헌신한다.

Leader

우리는 원자력안전 국제공동체의 발전을 선도한다.

이상적인 KINS □ □ □ □ □ □ □ □ □ ?

KINS 人

- 전문성은 기본

□ □ □ □ □ □ □ □ **KINS** □ □ □ □ □ □ □ , □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

- **인성은 필수**





- **소통은 센스**

[illegible]

THANK YOU

