

KEPCO International Nuclear Graduate School

전임교원 초빙 공고

원자력발전소 설계, 건설, 운영 등 전과정에서 글로벌 리더십을 갖춘 지도자급 실무형 원전 전문가 양성을 위해 설립한 한국전력국제원자력대학원대학교(KINGS)에 동참할 우수하고 유능한 교원을 초빙하고자 합니다.

1. 초빙분야

구 분	전 공 분 야	초빙인원
전문교수 / 실무교수	Thermal Hydraulics and Safety Analysis	0
	Probabilistic Safety Assessment(PSA), Reliability Engineering	0

2. 지원자격

자격	구 분		내 용
	공통 사항		<ul style="list-style-type: none"> ○ 박사학위 소지자 또는 석사학위 소지자로서 해당 박사학위에 준하는 업적을 인정받은 자 (인정여부는 서류접수 이후 KINGS 교원인사위원회에서 심의) ○ KINGS 교육철학에 동참하여 교과 전 과정(계획, 개발, 운영, 평가 등)을 영어로 진행할 수 있는 자 ○ 사립학교 교원임용에 결격사유가 없는 자
	전임 교원	전 문	○ 해당분야에 학문적 지식과 업적을 가진 자
		실 무	○ 원전사업(원전설계, 제작, 시공, 운전/보수 및 관리 등) 또는 기술현장의 해당분야에서 10년 이상의 실무 및 관리경력을 갖춘 유경험자
	기타조건		○ 전임교원 임용 시 초임 3년 계약 후 재임용 절차에 따름

3. 제출서류

제출서류

① 지원서

- 온라인 채용지원사이트를 통해 작성

② 실적물

공통	▶ 최종학위논문 1편	
전문	▶ 최근 5년(접수마감일로부터 기산) 이내에 발표된 연구논문 ※ 주저자 또는 교신저자에 한하여 인정 - 게재예정 비인정 (단, 게재예정확인서 제출 시 인정) - 영어외의 외국어로 작성된 논문은 영어번역본 제출 필수	
실무	▶ 최근 5년(접수마감일로부터 기산) 이내의 대표 실무업적물	
	실무업적	주요 업적에 관해 검증이 가능한 보고서 또는 보고서와 유사한 형태의 실적
	연구 보고서 또는 프로젝트 보고서	연구과제 또는 프로젝트 시행 결과를 작성한 보고서 - 과제명, 기관명, 책임구분(책임, 참여), 참여인원, 금액, 기간을 포함
	연구논문	책임저자(주저자 또는 교신저자)로 발표된 논문

※ 전문교수는 4편, 실무교수는 3편의 대표실적물을 지원서 작성시 별도 표기

③ 교과목 개설제안서 1부

- KINGS의 교육철학 및 교과운영 체계를 고려한 교과과정 제안서 (교과목명, 교과목 개요, 수업목적 등이 포함된 Syllabus로서 2차 평가에 활용 가능하도록 작성)

④ 졸업 및 성적증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부

⑤ 재직 및 경력증명서 각 1부

- 재직증명은 접수마감일로부터 3개월 이내 발급분에 한해 인정
- 지원서에 기재된 경력의 재직 또는 경력증명서 미제출 시 해당경력 불인정

⑥ 특허증사본 또는 특허등록공보 1부 (특허보유자에 한함)

⑦ 동일분야 전공자 추천서(2명) 각 1부 (추천인의 서명 또는 날인 필)

※ 상기 서류는 지원사이트를 통해 pdf 양식으로 업로드

4. 접수방법

- 접수기간 : 10월 19일(월) ~ 11월 29일(일)
- 접수방법 : 온라인 지원 (www.kings.ac.kr)

부득이한 경우, 첨부자료에 한해 우편접수 가능

5. 평가절차 및 심사기준

- 1차 평가 : 전공분야와의 일치여부, 전공에 대한 학문적 우수성
- 2차 평가 : 공개강의 및 면접

구분	1차 평가		2차 평가	
심사기준	기본자질, 전공분야 적합성	학문적 우수성	공개강의	면접
배점	50	50	60	40

※ 지원자의 전문성 입증 등을 위해 2차 평가 이후 평가단계가 추가될 수 있음.

6. 기타사항

- 제출서류를 위조·변조하거나 허위기재한 경우에는 합격 후 근무 중이라도 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 세부사항은 본교 홈페이지(www.kings.ac.kr)를 참고하시거나 교무처(faculty@kings.ac.kr/052-712-7124)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 : 교원 신규채용 평가기준 1부